



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลนครตรัง
(พ.ศ. 2566 - 2570)

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ประกาศเทศบาลนครตรัง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 - 2570)

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช 0013/ว 0015 ลงวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2565 เรื่อง การจัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. 2566 - 2570) และหนังสือจังหวัดตรังที่ ตง 0023.4/ว 2631 เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2566 - 2570)
แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ครอบคลุมรายละเอียด
ตามกรอบและแนวทางการจัดทำ ทั้ง 4 มิติ ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง
แห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาล
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลนครตรัง
จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส เทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตของเทศบาลนครตรัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. 2565

(นายสัญญา ศรีวิเชียร)
นายกเทศมนตรีนครตรัง

คำนำ

เทศบาลนครตรังได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนตลอดจนแสดงให้เห็นถึง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผล ต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาในการทำงานของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น

เทศบาลนครตรังได้พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ให้สอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเป็นกลไกในการพัฒนารอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 บทนำ ประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร กระบวนการบริหารความเสี่ยง หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน เป้าหมาย และประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ 2 ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการใน 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) แยกตาม 4 มิติ รวมทั้งสิ้นจำนวน 18 โครงการ ดังนี้

มิติที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติที่ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 ประกอบด้วย รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

เทศบาลนครตรัง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส (พ.ศ. 2566 – 2570) ของเทศบาลนครตรัง จะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อน เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในภาพรวมของประเทศไทย อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
เทศบาลนครตรัง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	1 - 5
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	
กระบวนการบริหารความเสี่ยง	
หลักการและเหตุผล	
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	
เป้าหมาย	
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	6 - 21
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	
แยกตาม 4 มิติ	
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ	22 - 162

ส่วนที่ 1

บทนำ

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของเทศบาล

กระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายยุทธศาสตร์เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดยกำหนดแนวทางการควบคุมเพื่อป้องกันหรือลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งเทศบาลนครตรัง มีขั้นตอนหรือกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 6 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

1. ระบุความเสี่ยง เป็นการระบุเหตุการณ์ใดๆ ทั้งที่มีผลดี และผลเสียต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ โดยต้องระบุได้ควรวาเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และเกิดขึ้นได้อย่างไร

2. ประเมินความเสี่ยง เป็นการวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง โดยอาศัยเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้ ทำให้การตัดสินใจจัดการกับความเสี่ยงเป็นไปอย่างเหมาะสม

3. จัดการความเสี่ยง เป็นการกำหนดมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการในการจัดการ และควบคุมความเสี่ยงที่สูง(High) และสูงมาก (Extreme) นั้นให้ลดลง ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ สามารถปฏิบัติได้จริง และควรต้องพิจารณาถึงความคุ้มค่าในด้านค่าใช้จ่าย และต้นทุนที่ต้องใช้ลงทุนในการกำหนดมาตรการหรือแผนปฏิบัติการนั้นกับประโยชน์ที่ได้รับด้วย

4. รายงานและติดตามผล เป็นการรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงที่ได้ดำเนินการทั้งหมดตามลำดับให้ฝ่ายบริหารรับทราบและให้ความเห็นชอบดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

5. ประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการประเมินการบริหารความเสี่ยงประจำปี เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม เพียงพอ ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ มีมาตรการหรือกลไกการควบคุมความเสี่ยง (Control Activity) ที่ดำเนินการสามารถลดและควบคุมความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้จริง และอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ หรือต้องจัดหามาตรการหรือตัวควบคุมอื่นเพิ่มเติม เพื่อให้ความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่หลังมีการจัดการ (Residual Risk) อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และให้องค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

6. ทบทวนการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นการทบทวนประสิทธิภาพของแนวการบริหารความเสี่ยงในทุกขั้นตอน เพื่อพัฒนาระบบให้ดียิ่งขึ้น

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของเทศบาลนครตรัง

1. การระบุความเสี่ยง เป็นกระบวนการที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานร่วมกันระบุความเสี่ยง และปัจจัยเสี่ยงโดยต้องคำนึงถึงความเสี่ยงที่มีสาเหตุมาจากปัจจัยทั้งภายในและภายนอก ปัจจัยเหล่านี้มีผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร หรือผลการปฏิบัติงานทั้งในระดับองค์กรและระดับกิจกรรม ในการระบุปัจจัยเสี่ยงจะต้องพิจารณาวามีเหตุการณ์ใดหรือกิจกรรมใดของกระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเกิดความผิดพลาด ความเสียหายและไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดตั้งนั้น จึงจำเป็นต้องเข้าใจในความหมายของ “ความเสี่ยง” (Risk) “ปัจจัยเสี่ยง” (Risk Factor) และ “ประเภทความเสี่ยง” ก่อนที่จะดำเนินการระบุความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม

1.1 ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์/การกระทำใดๆ ที่อาจเกิดขึ้นภายใต้สถานการณ์ที่ไม่แน่นอนและส่งผลกระทบหรือสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือก่อให้เกิดความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามภารกิจหลักขององค์กร และเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

1.2 ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยง ที่จะทำให้ไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้โดยต้องระบุได้ว่าเหตุการณ์นั้นจะเกิดที่ไหน เมื่อใด และจะเกิดขึ้นได้อย่างไร และทำไม ทั้งนี้ สาเหตุของความเสี่ยงที่ระบุควรเป็นสาเหตุที่แท้จริง เพื่อจะได้วิเคราะห์และกำหนดมาตรการความเสี่ยงในภายหลังได้อย่างถูกต้อง โดยปัจจัยเสี่ยงพิจารณาได้จาก :

1.2.1 ปัจจัยเสี่ยงภายนอก คือ ความเสี่ยงที่ไม่สามารถควบคุมการเกิดได้โดยองค์กร เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง กฎหมาย เทคโนโลยี ภัยธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม เป็นต้น

1.2.2 ปัจจัยเสี่ยงภายใน คือ ความเสี่ยงที่สามารถควบคุมได้โดยองค์กร เช่น ภาวะเป็ียบของบังคับภายในองค์กร วัฒนธรรมองค์กร นโยบายการบริหารและการจัดการ ความรู้ประสบการณ์ของเจ้าหน้าที่กระบวนการทำงาน ข้อมูล ระบบสารสนเทศในองค์กร เครื่องมืออุปกรณ์ เป็นต้น

1.3 ประเภทความเสี่ยง แบ่งได้ 4 ประเภท ได้แก่

1.3.1 ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk : O) เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ หรือผลการปฏิบัติงาน โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากระบบงานภายในขององค์กร/ กระบวนการ/เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่ใช้/บุคลากร/ ความเพียงพอของข้อมูลส่งผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินงานให้ประสบความสำเร็จ เช่น การปฏิบัติงานไม่มีแผนงานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน หรือไม่มีการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ บุคลากรขาดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในงาน เป็นต้น

1.3.2 ความเสี่ยงด้านการเงิน (Financial Risk : F) เป็นความเสี่ยงเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ และการเงิน เช่น การบริหารการเงินไม่ถูกต้อง ไม่เหมาะสม ทำให้ขาดประสิทธิภาพและไม่ทันต่อสถานการณ์หรือเป็นความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเงินของสวนราชการเนื่องจากขาดการจัดหาข้อมูลการวิเคราะห์ การวางแผน การควบคุม และการจัดทำรายงานเพื่อนำมาใช้ในการบริหารงบประมาณ และการเงินดังกล่าว เช่น การประมาณการงบประมาณไม่เพียงพอ และไม่สอดคล้องกับขั้นตอนการดำเนินการการจัดสรรงบประมาณผิดพลาด/การใช้จ่ายงบประมาณผิดประเภท จึงต้องทำการโอนหรือเปลี่ยนแปลงแก้ไข เป็นต้น

1.3.3 ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ (Compliance Risk : C) เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ โดยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นความเสี่ยงเนื่องจากความไม่ชัดเจน ความไม่ทันสมัย หรือความไม่ครอบคลุมของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงการทำนิติกรรมสัญญา การวางสัญญา ที่ไม่ครอบคลุมการดำเนินงาน เป็นต้น

1.3.4 ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (Technology Risks : T) เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยความเสี่ยงที่เกิดขึ้นได้เนื่องจากขาดการตรวจสอบดูแลอย่างสม่ำเสมอและเครื่องคอมพิวเตอร์ และอุปกรณ์มีอุปกรณ์มีสภาพเก่าหรือขาดการบำรุงรักษา อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และชิ้นส่วน/ซอฟต์แวร์เก่าไม่ทันสมัยทำให้ประสิทธิภาพการทำงานลดลงและรวมถึงการโจรกรรมข้อมูลข้อมูลถูกทำลายจนเกิดความเสียหาย เป็นต้น

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) การประเมินความเสี่ยงเป็นกระบวนการที่ประกอบด้วย การวิเคราะห์ การประเมิน และการจัดระดับความเสี่ยง ที่มีผลกระทบต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของกระบวนการทำงานของหน่วยงานหรือขององค์กร การประเมินความเสี่ยงประกอบด้วย 2 ดาน

2.1 โอกาสที่อาจเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) คือ ความถี่ หรือโอกาสที่เกิดขึ้นทุกวัน/ทุกเดือน/ทุกปีถึงความถี่มากความเสี่ยงจะยิ่งสูง

2.2 ผลกระทบ (Impact: I) คือ ขนาดความรุนแรงที่สร้างความเสียหายทั้งที่เป็นตัวเงิน ไม่เป็นตัวเงิน หรือชื่อเสียงขององค์กร และทำให้เกิดความล้มเหลว หรือโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามภารกิจขององค์กร หากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงโดยคณะกรรมการการบริหารจัดการความเสี่ยงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood : L) และระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact: I) ไว้ 5 ระดับ คือ น้อยมาก น้อย ปานกลาง สูง และสูงมาก สามารถทำได้ทั้งการประเมินเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณและเป็นการประเมินทั้งความเสี่ยงทั่วไป (Inherent Risk) และความเสี่ยงที่เหลืออยู่ (Residual Risk)เกณฑ์การประเมินระดับความเสี่ยง (Risk Score) โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) เพื่อจัดลำดับความเสี่ยง และออกแบบแนวทางการจัดการความเสี่ยง

หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยมียุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่จะเป็นแนวทางการปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ ในปี พ.ศ. 2580 กล่าวคือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศให้ “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” โดยจะมีการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ ทั้งการพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ในประเด็นที่ (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ กำหนดเป้าหมายไว้ว่า ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดตัวชี้วัดไว้ว่าในปี พ.ศ. 2580 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 20 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 73 คะแนน (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) เพื่อให้บรรลุผลดังกล่าว จึงได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดเป็นตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายไว้ว่าหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป โดยในระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 ประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน และหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) เผยแพร่ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) ประจำปี 2564 ผลปรากฏว่าประเทศไทยได้ 35 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ 110 โลก ซึ่งลดลงจากปี 2563 ย่อมสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยยังต้องแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเร่งด่วน

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน 7,850 แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริต นำเงินงบประมาณมาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริงแล้วประเทศชาติก็จะมีความสำเร็จก้าวหน้าทัดเทียมนานาอารยประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองชุมชนของตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น เทศบาลนครตรังจึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการป้องกันการทุจริต โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติ ให้มีประสิทธิภาพเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 – 2570) อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนให้บรรลุค่าเป้าหมายของแผนแม่บทที่กำหนดไว้ว่า ในปี พ.ศ. 2570 หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ทั้งหมด (ร้อยละ 100) ต้องได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป รวมทั้งประเทศไทยต้องมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index - CPI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครตรังต่อสาธารณชน
2. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
3. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลนครตรังเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น
5. เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลนครตรังที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

เป้าหมาย

1. คดีทุจริตของเทศบาลนครตรังลดลง ร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2570
2. เทศบาลนครตรังมีคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ทุกปี จนถึงปี พ.ศ. 2570

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ผู้บริหารเทศบาลนครตรังได้แสดงเจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชน
2. เทศบาลนครตรังมีวัฒนธรรมสุจริต บุคลากรในองค์กรมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมเพื่อบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
3. เทศบาลนครตรังมีการบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันตรวจสอบและต่อต้านการทุจริตของเทศบาลนครตรัง
5. เพื่อยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลนครตรังที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และลดการทุจริต

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566 งบประมาณ (บาท)	ปี 2567 งบประมาณ (บาท)	ปี 2568 งบประมาณ (บาท)	ปี 2569 งบประมาณ (บาท)	ปี 2570 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
		2.2.7 กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักช่าง
		2.2.8 โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักช่าง
		2.2.9 โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักช่าง
		2.2.10 โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครตรัง	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักช่าง
		2.2.11 โครงการ “บริการเปเนเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	สำนักช่าง
		2.2.12 มาตรการให้บริการประชาชนใช้ระบบบัตรคิว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักปลัด/ กองคลัง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี 2566 งบประมาณ (บาท)	ปี 2567 งบประมาณ (บาท)	ปี 2568 งบประมาณ (บาท)	ปี 2569 งบประมาณ (บาท)	ปี 2570 งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
4. การยก ระดับกลไก การตรวจสอบ การ ดำเนินงาน ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	4.1 การจัดวาง ระบบตรวจสอบ ภายในการควบคุม ภายในและการ บริหารความเสี่ยง การทุจริต	4.1.1 กิจกรรมติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ทุกส่วนงาน
		4.1.2 กิจกรรมการติดตาม และประเมินผลโครงการ กองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครตรัง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	กองสาธารณสุขฯ
		4.1.3 มาตรการกฏบัตร การตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน
		4.1.4 มาตรการ การจัดทำ แบบประเมินด้านการ ตรวจสอบภายใน และแบบ สำรวจด้านการควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความ เสี่ยง สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น ประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน/กองคลัง/ กองยุทธศาสตร์ฯ
		4.1.5 การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปี	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ 1

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ.2545 มาตรา 3/1 กำหนดให้การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 33(1) กำหนดให้คณะกรรมการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นมีอำนาจกำหนดมาตรฐานกลางและแนวทางในการรักษาระบบคุณธรรมเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ซึ่งคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ 3/2546 เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2546 กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติตน และกำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการ แก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 5 ประการ ได้แก่ พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มี อัจฉริยะไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า และพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนด แนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียไร และกรณีการให้หรือรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มี ขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1013.7/ว 11 ลงวันที่ 25 ธันวาคม 2557 ซึ่งเทศบาลนครตรัง ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครตรัง” เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง นำไปใช้การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทั้งฝ่ายการเมือง พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลนครตรัง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

3.5 เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครตรัง เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและ กฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครตรัง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วม รับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา 9 วรรคหนึ่ง (8)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ 2

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างจะเป็นทรัพยากรภาครัฐที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐไปสู่เป้าหมายและทำหน้าที่สนองตอบความต้องการของประชาชน ตลอดจนการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น จะต้องปลูกฝังปรัชญาการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี มีความรู้ในระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ หลักการบริหาร-ราชการภาครัฐแนวใหม่ สมรรถนะหลักและทักษะที่จำเป็น ตามตำแหน่งและสายงาน รวมถึงเรื่องวินัย จริยธรรมของข้าราชการ

ดังนั้น เทศบาลนครตรัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และเพื่อเป็นการป้องกัน ควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติราชการมิให้กระทำผิดวินัย กอการเจ้าหน้าที่ จึงมีโครงการอบรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพบุคลากร หลักสูตรต่างๆขึ้น เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง วินัย จริยธรรม งานสารบรรณ เป็นต้น เพื่อให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู-เทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ตามตำแหน่งหรือสายงาน และรักษาวินัย จริยธรรมอย่างถูกต้อง ส่งผลทำให้ลดปัญหาการร้องเรียนและความเสียหายที่จะเกิดขึ้นแก่ราชการ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และเข้าใจในระบบงาน และระเบียบ กฎหมาย กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

3.2 เพื่อปลูกฝัง ปรัชญาการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดจิตสำนึกราชการในการมีวินัย การทำงานเป็นทีม ความสามัคคี การทำงานเพื่อประชาชน และการให้บริการประชาชน มีความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานราชการ

4. เป้าหมายของโครงการ/ผลผลิต

4.1 เชิงปริมาณ

- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลนครตรัง

- ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

4.2 เชิงคุณภาพ

- ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความรู้และเข้าใจในระบบงาน และระเบียบ กฎหมาย กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง โรงแรม หรือสถานที่ที่โครงการได้กำหนดไว้

6. วิธีดำเนินการ

วิธีการดำเนินการ เป็นการให้ความรู้โดยการบรรยาย

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 800,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและถ่ายทอดให้ผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด

10.2 เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และประพฤติตนอยู่ในกรอบของระเบียบกฎหมาย 10.3 รักษามาตรฐานด้านวินัยของเทศบาลนครตรัง และลดปัญหาการทำความผิดวินัย

10.4 ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน สังคม ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา

ลำดับที่ 3

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

2. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น เทศบาลนครตรังจึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

3.2 เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า 3 เรื่องขึ้นไป

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตหรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

6.2 เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรมและสื่อช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

ลำดับที่ 4

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงห่วงใย และคำนึงถึงความเป็นอยู่ที่ดีมีสุขของประชาชน ทรงมีพระราชปณิธานที่จะสืบสาน ต่อยอด พระราชกรณียกิจและโครงการพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตั้งโครงการ “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” โดยปัจจุบันโครงการจิตอาสาพระราชทานได้ดำเนินกิจกรรมตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง และขยายขอบเขตครอบคลุมพื้นที่จังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ โดยทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้จัดการฝึกอบรมจิตอาสา โดยน้อมนำพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นแนวทางเพื่อให้ผู้ที่ได้รับการอบรมสามารถนำความรู้ต่างๆ ไปถ่ายทอดในพื้นที่ที่ได้รับเป้าหมาย เป็นแกนนำให้กับจิตอาสาทั่วไป เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่จิตอาสาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อเป็นการน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ได้พระราชทานโครงการ จิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ เพื่อทรงมุ่งหวังให้พสกนิกรทุกหมู่เหล่ามีความสมัครสมานสามัคคี ร่วมมือร่วมใจประกอบกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของชุมชนส่วนรวมโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังเกี่ยวกับความผูกพันใน ๔ สถาบันหลักของชาติ คือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และประชาชน และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล โดยให้ประชาชนมีความรักและความสามัคคีปรองดองกัน เพื่อการพัฒนาชุมชน สังคมให้มีความเข้มแข็ง ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๕๐(๑) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา๑๖ (๙) การจัดการศึกษา,(๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น,(๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการ จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระราชทานต่อพสกนิกรชาวไทย และเถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลที่เสด็จขึ้นทรงราชย์สืบสันตติวงศ์เป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 10 แห่งราชวงศ์จักรี

3.2 เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังเกี่ยวกับความผูกพันใน ๔ สถาบันหลักของชาติ คือ สถาบันชาติ สถาบันศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์ และประชาชน

3.3 เพื่อสร้างความรัก ความสามัคคี ความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชน และปลูกฝังให้ประชาชนมีจิตอาสาเพื่อส่วนรวม ยึดมั่นในการรักษาชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

3.4 เพื่อพัฒนาประชาชนให้รู้จักการสร้างตนเอง สร้างชุมชน อันจะเป็นผลนำไปสู่การสร้างชาติ ให้เจริญรุ่งเรืองได้ในอนาคต และปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

4. เป้าหมาย

จัดอบรมแกนนำเครือข่ายจิตอาสาจากชุมชน ข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลนครตรัง จำนวน 100 คน และแขกผู้มีเกียรติในพิธีเปิดโครงการ จำนวน 20 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 ประสานการปฏิบัติงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อหาแนวทางและห้วงระยะเวลาในการจัดโครงการ
- 5.2 จัดทำโครงการและเสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
- 5.3 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ
- 5.4 ดำเนินการจัดโครงการฯ
- 5.5 สรุปและประเมินผลการจัดโครงการฯ
- 5.6 รายงานผลการดำเนินงานให้ส่วนที่เกี่ยวข้องทราบ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน งานชุมชนเมือง กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม เอกชน ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการได้น้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระราชทานต่อพสกนิกรชาวไทย และเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเนื่องในโอกาสสมหามงคลที่เสด็จขึ้นทรงราชย์สืบสันตติวงศ์เป็นพระมหากษัตริย์รัชกาลที่ 10 แห่งราชวงศ์จักรี

10.2 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรัก ความสามัคคี ปองดอง มีจิตใจโอบอ้อมอารี รู้จักการเสียสละเวลาส่วนตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

10.3 ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้มาพัฒนาตนเอง ครอบครัว หมู่บ้าน ชุมชน ตามหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง เพื่อความเจริญในสังคมและรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับสถานการณ์บ้านเมืองในปัจจุบัน

ลำดับที่ 5

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรังได้จัดทำโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แก่ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลนครตรัง เพื่อให้การบริหารงานและปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลนครตรัง ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการปฏิบัติงาน

2. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลนครตรัง ให้มีความพร้อมในองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ

3. เพื่อให้เทศบาลนครตรังบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
2. กำหนดกรอบเนื้อหาสาระในการส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เป็นต้น
4. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
5. รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลนครตรัง ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์

2. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาลนครตรัง มีองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (สำรวจโดยแบบทดสอบ/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

เทศบาลนครตรังมีการบริหารงานโดยยึดอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดด้วยความชอบธรรม คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลำดับที่ 6

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเชิดชูบุคคลที่ควรบูชา

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

โครงการเชิดชูบุคคลที่ควรบูชา จัดทำขึ้นเพื่อเชิดชูเกียรติและรำลึกถึงคุณงามความดีของพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) อดีตเจ้าเมืองตรัง และบิดาแห่งยางพาราไทย เคยดำรงตำแหน่งเจ้าเมืองเมื่อปี 2433-2445 เป็นเวลา 12 ปี ซึ่งตลอดระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งได้สร้างคุณงามความดีให้แก่ชาวตรังจนได้รับสมญานามว่าเจ้าแห่งการพัฒนา เนื่องจากเป็นผู้วางรากฐานความเจริญก้าวหน้าในหลายด้านที่มีคุณูปการในหลายด้านต่อคนตรังและคนไทย โดยเฉพาะผู้นำยางพารามาปลูกที่จังหวัดตรังเป็นแห่งแรกของประเทศไทย จนเป็นพืชเศรษฐกิจที่สำคัญสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ประชาชนทั่วประเทศ รวมทั้งได้วางรากฐานการพัฒนาเมืองตรังทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการคมนาคม ที่ได้สร้างคุณประโยชน์ให้ประชาชนคนตรังอย่างมากมาย เทศบาลนครตรัง จึงได้โครงการเชิดชูบุคคลที่ควรบูชา ในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี ซึ่งเป็นวันคล้ายวันอันิจกรรมของท่าน โดยจัดให้มีพิธีบวงสรวงเช่นไหว้ พิธีวางพวงมาลา พิธีทางพระพุทธศาสนา และพิธีมอบทุนการศึกษาแก่นักเรียนทั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนได้ระลึกถึงคุณงามความดี และคุณประโยชน์ที่พระยารัษฎานุประดิษฐ์ฯ ได้สร้างคุณงามความดีก้าวหน้าในด้านต่าง ๆ พร้อมทั้งการดูแลทุกข์สุขของประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นกับประชาชนที่จะร่วมกันพัฒนาเทศบาลนครตรัง ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อเป็นการแสดงกตัญญูและน้อมรำลึกถึงคุณงามความดีของพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) เผยแพร่เกียรติประวัติ และคุณงามความดีของพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) และเป็นนักพัฒนาท้องถิ่นตัวอย่าง เทศบาลนครตรัง จึงกำหนดจัดโครงการเชิดชูบุคคลที่ควรบูชา ประจำปี 2565 พิธีวางพวงมาลาสักการะพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) ในวันที่ 10 เมษายนของทุกปี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการแสดงกตัญญูและน้อมรำลึกถึงคุณงามความดีของพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)

3.2 เพื่อเผยแพร่เกียรติประวัติและคุณงามความดีของพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) และเป็นนักพัฒนาท้องถิ่นตัวอย่าง

3.3 เพื่อเป็นการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

3.4 เพื่ออุทิศบุญกุศลให้แก่พระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง)

3.5 เพื่อปลูกจิตสำนึกและสนับสนุนบุคคลผู้ที่ควรยกย่องเชิดชู

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เชิงปริมาณ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน นักเรียน นักศึกษา ร่วมกิจกรรม ประมาณ 300 คน

4.2 เชิงคุณภาพ หน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาคเอกชน ในจังหวัดตรังร่วมวางพวงมาลาน้อมรำลึกถึง คุณูปการของพระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) ที่มีต่อเมืองตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ณ อนุสาวรีย์พระยารัษฎานุประดิษฐ์มหิศรภักดี (คอซิมบี๊ ณ ระนอง) ถนนพหลุลง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดการประชุมเพื่อวางแผนโครงการ/กิจกรรม
- 6.2 เขียนโครงการนำเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานรับผิดชอบฝ่ายต่างๆ
- 6.4 ประสานงานกับหน่วยงาน องค์กร คณะบุคคล ที่เกี่ยวข้อง
- 6.5 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนหน่วยงาน องค์กร คณะบุคคลร่วมกิจกรรม
- 6.6 จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ที่ใช้ในโครงการฯ
- 6.7 ขออนุมัติจัดซื้อจัดจ้างวัสดุ อุปกรณ์ และเบิกจ่ายงบประมาณตามระเบียบฯ
- 6.8 ดำเนินโครงการฯ ตามรายละเอียดโครงการและตามกำหนดการ
- 6.9 สรุปประเมินผลโครงการฯและรายงานผลการดำเนินงานโครงการต่อผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันที่ 10 เมษายน ของทุกปี

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ 200,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานรัฐพิธี ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 เจริญปริมาณ สังเกต/วัดจากจำนวนหน่วยงานภาครัฐ และเอกชนที่ลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม
- 10.2 เจริญคุณภาพ ทุกภาคส่วนให้ความร่วมมือและดำเนินโครงการ/กิจกรรมเป็นไปด้วยเรียบร้อย ลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ 7

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการ TO BE NUMBER ONE เทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ยาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญระดับชาติที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไขอย่างจริงจัง ทั้งนี้เพราะปัญหาเสพติดที่มีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ของประเทศไทยได้ทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งทางด้านการเมือง และความมั่นคงของประเทศประกอบกับกลุ่มเด็กและเยาวชนเป็นวัยที่อยากรู้อยากลอง จึงถูกชักจูงใจให้ใช้สิ่งเสพติดได้ง่าย จากปัญหาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม ความเปลี่ยนแปลงในด้านต่างๆ ทำให้คนเกิดอารมณ์เครียด มีปัญหาทางด้านจิตใจ จึงหัน ไปใช้สิ่งเสพติดเพื่อลดความเครียดของจิตใจ สภาพปัจจุบันปัญหาเสพติดซึ่งมาในรูปแบบและวิธีการต่างๆ แพร่หลายเข้าไปสู่เยาวชนและสถานศึกษาต่างๆมาก จึงมีความจำเป็นที่จะหาแนวทางป้องกันและแก้ไข ปัญหาเสพติดดังกล่าวมิให้เกิดขึ้น นโยบายของรัฐบาลปัจจุบันให้ความสำคัญต่อเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มที่มีโอกาสเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดได้มาก ซึ่งจากสถิติพบว่าเด็กและเยาวชนเริ่มใช้สารเสพติดครั้งแรกเมื่ออายุน้อยกว่า 10 ปี และเยาวชนวัยเรียนกลุ่มอายุ 12-18 ปี ทั้งในและนอกระบบสถานศึกษาเป็นกลุ่มที่มีปัญหาเริ่มใช้สารเสพติดครั้งแรก สูงสุดเมื่อเทียบกับกลุ่มอายุอื่นๆ ร้อยละ 43.1 (กรมอนามัย,กระทรวงสาธารณสุข ตุลาคม 2559) จึงได้ประกาศนโยบายฟื้นฟูค่านิยมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาอยู่อย่างพอเพียง มุ่งเน้นการจัดระเบียบลดปัจจัยเสี่ยง เสริมปัจจัยบวกการพัฒนาเยาวชน เพิ่มกิจกรรมสร้างสรรค์ เยาวชน เช่นการประกวดกิจกรรม การส่งเสริมสุนทรียศาสตร์ต่างๆ การเล่นดนตรี การอบรมพัฒนาคุณธรรม ครอบครัวสัมพันธ์ การสร้างเครือข่ายเยาวชน ฯลฯ

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ปัญหายาเสพติดอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ 13 พ.ศ.2552) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 50(1) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 16 (9) การจัดการศึกษา (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง จึงได้ทำโครงการ TO BE NUMBER ONE (ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่นในชุมชน) เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายสอดคล้องกับโครงการ TO BE NUMBER ONE ของทุกกระทรวงมหาดไทย สิริวัฒนาพรรณวดี เป็นการส่งเสริมให้นักเรียนมีคุณภาพ มีศักยภาพ มีสุขภาพจิต สุขภาพกายที่ดี และไม่เสพสิ่งเสพติดและสิ่งมอมเมาหลีกเลี่ยงสภาวะที่เสี่ยงต่อความรุนแรงโรคร้ายและอุบัติเหตุรวมทั้งปัญหาทางเพศ สามารถดำเนินชีวิตในทางที่ถูกต้องต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อต้องการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ TO BE NUMBER ONE ของทุกกระทรวงมหาดไทย สิริวัฒนาพรรณวดี
2. เพื่อต้องการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ TO BE NUMBER ONE ของทุกกระทรวงมหาดไทย สิริวัฒนาพรรณวดี ให้เข้าสู่ชุมชนได้อย่างกว้างขวาง
3. เพื่อต้องการให้ประชาชนเป็นแกนกลางในการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติดให้โทษและมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน และร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

4. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้นำชุมชน ประชาชน เยาวชน และผู้เกี่ยวข้องในเขตเทศบาลนครตรัง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน และจัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE เทศบาลนครตรัง

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติคณะผู้บริหาร
- 5.2 จัดหากลุ่มเป้าหมาย/เข้าร่วมตอบรับโครงการ
- 5.3 ประสานงานและติดต่อเชิงวิทยากร
- 5.4 จัดทำคำสั่งเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน
- 5.5 ดำเนินงานตามโครงการฯ
- 5.6 สรุปและติดตามประเมินผล

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารอเนกประสงค์เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

งบประมาณปีละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ TO BE NUMBER ONE ของทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดีในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

10.2 ชุมชนสามารถเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของโครงการ TO BE NUMBER ONE ของทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญาสิริวัฒนาพรรณวดี ให้เข้าสู่ชุมชนได้อย่างกว้างขวาง

10.3 ทำให้ประชาชนสามารถเป็นแกนกลางในการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติดให้โทษ มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชนและร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม

ลำดับที่ 8

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สภาพในปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหาเสพติดได้เริ่มแพร่ระบาดและมีความรุนแรงมากขึ้น และขยายวงกว้างเข้าสู่ชุมชนต่าง ๆ โดยเฉพาะ กลุ่มนักเรียน นักศึกษา และเยาวชน การหวนกลับมาระบาดของยาเสพติดในปัจจุบัน เป็นผลให้เยาวชนหลงผิดเข้าสู่วงจรการซื้อขาย และเสพยาเสพติดเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคตและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ อันส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ และยังเป็นปัญหาที่จะสร้างความรู้สึกสะเทือนใจ เจ็บปวดให้กับพ่อแม่ผู้ปกครอง อีกทั้งปัญหาเสพติดได้นำมาซึ่งความรุนแรงในครอบครัว และในสังคมไทยด้านต่าง ๆ เช่น การลักขโมย ฉกชิงวิ่งราว และการก่อปัญหาอาชญากรรมอื่น ๆ ตามมาอีกมากมาย ซึ่งมีผลกระทบต่อสังคม

ดังนั้นคณะผู้บริหารเทศบาลนครตรัง มีความห่วงใยต่อสภาพปัญหาดังกล่าว และได้เล็งเห็นความสำคัญที่ทุกฝ่ายจะต้องร่วมมือกันที่จะดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างจริงจัง จึงได้จัดกิจกรรมอบรมป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด และกิจกรรมแข่งขันกีฬาเซปักตระกร้อต้านยาเสพติด เพื่อให้ สมาชิกในชุมชน และประชาชนทั่วไปในชุมชน โดยเฉพาะการตั้งสถาบันครอบครัวซึ่งเป็นรากฐานแรกของสังคมที่มีบทบาทใกล้ชิดกับกลุ่มเสี่ยงมากที่สุด ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันดูแล แก้ไข เยียวยา สร้างพลังจิตอาสา จึงมอบหมายให้

งานพัฒนาชุมชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการร่วมกับกองสวัสดิการสังคม จัดโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนห่างไกลยาเสพติด
- 3.2 เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนสามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ในการเล่นกีฬาห่างไกล ยาเสพติด
- 3.3 เพื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันยาเสพติดแก่เด็กเยาวชนและประชาชนร่วมกันแก้ไขปัญหาเสพติด
- 3.4 เพื่อสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

4. เป้าหมายโครงการ

- 4.1 จัดอบรมให้แก่สมาชิกชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจำนวน 100 คน
- 4.2 จัดแข่งขันกีฬาเซปักตระกร้อต้านยาเสพติด จำนวน 8 ทีม ในเขตเทศบาลนครตรัง

5. วิธีการ ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 จัดประชุมผู้นำชุมชน และกลุ่มประชาชนทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการ
- 5.2 จัดทำโครงการเพื่อนำเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ
- 5.3 ออกระเบียบการแข่งขันและเปิดรับสมัครการแข่งขัน
- 5.4 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- 5.5 ดำเนินการแข่งขัน
- 5.6 สรุปติดตาม และประเมินผล

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่ชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง ณ อาคารเอนกประสงค์เทศบาลนครตรัง
จัดแข่งขันกีฬาเซปักตะกร้อด้านยาเสพติด จำนวน 1 วัน ณ สนามกีฬาตะกร้อชุมชนหลังสนามกีฬา

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ 100,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนห่างไกลยาเสพติด
- 10.2 เพื่อให้เด็ก เยาวชนและประชาชนสามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ในการเล่นกีฬาห่างไกล ยาเสพติด
- 10.3 เพื่อให้ความรู้ด้านการป้องกันยาเสพติดแก่เด็กเยาวชนและประชาชนร่วมกันแก้ไขปัญหา ยาเสพติด
- 10.4 เพื่อสนองนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด

ลำดับที่ 9

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอด ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายใน ภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาชนในทุกระดับให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี การพัฒนาโดยส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เหมาะสมกับวิถีชีวิตที่ควรเป็น และร่วมกันเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงให้ขยายครอบคลุมในทุกชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง และสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กับภาคส่วนต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรังได้น้อมนำแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 50 (1) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 16 (9) การจัดการศึกษา,(16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการบ้านตัวอย่าง วิถีพอเพียง โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และมีการดำเนินงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง ได้รับความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถน้อมนำแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังมีบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียงในชุมชน ตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดให้ความรู้ และเพื่อเป็นตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติของประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังต่อไปในอนาคต
3. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งภายในองค์กรชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

4. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมอบรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและชี้แจงแนวทางการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง จำนวน 1 ครั้ง และกิจกรรมการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง จำนวน 1 ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจากชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังและผู้เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งละ 70 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ศึกษาแนวทางการดำเนินการในการคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง
2. ประสานขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง รวมถึงแนวทางต่างๆในการดำเนินโครงการ
3. จัดทำโครงการ คำสั่งมอบหมายงานฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการและเสนอผู้บริหารลงนามแต่งตั้งคณะทำงานและอนุมัติโครงการ
4. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายองค์กร/ชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
5. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้
6. ติดตามประเมินผลโครงการฯ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลนครตรังและพื้นที่ชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

งบประมาณปีละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน
2. ชุมชนมีบ้านตัวอย่างวิถีพอเพียง และสามารถเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดให้ความรู้ เพื่อเป็นตัวอย่างแนวทางการปฏิบัติของคนในชุมชนต่อไปในอนาคตได้
3. บ้านตัวอย่างวิถีพอเพียงสามารถเป็นสื่อกลางในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. ชุมชนตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้นและร่วมกันหาแนวทางแก้ปัญหาในท้องถิ่นตนเอง โดยนำแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการแก้ปัญหาในภาพรวม

ลำดับที่ 10

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อยุติความรุนแรงในครอบครัว

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดูพร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวมีพัฒนาการตามวัยและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ ความรับผิดชอบ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ

ช่วงโลกาภิวัตน์เริ่มตั้งแต่ พ.ศ.2533 มาถึงปัจจุบัน สังคมไทยและคนในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงในด้านวิถีการดำเนินชีวิตและวิถีวัฒนธรรม คนไทยต้องเผชิญกับวิกฤตเรื่องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่มีการเลียนแบบวัฒนธรรมการบริโภคนิยม วัตถุนิยม และการให้ความสำคัญกับเงินตราเป็นตัวตั้ง การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบต่อสถาบันครอบครัว ครอบครัวไทยมีความอ่อนแอเรื่อยๆ สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง พ่อแม่ผู้ปกครองไม่สามารถศึกษาเล่าเรียน มีนิสัยก้าวร้าว ชอบใช้ความรุนแรง ขาดความอดทนอดกลั้น มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร มีการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควรซึ่งปัญหาเหล่านี้นำมาซึ่งการกระทำความรุนแรงเกิดขึ้นในครอบครัวโดยเฉพาะ เด็ก สตรี และคนชรา เป็นต้น

เทศบาลนครตรัง ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวและเห็นว่ามีความจำเป็นเร่งด่วนที่ทุกพื้นที่จะต้องร่วมกันสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความอบอุ่นเข้มแข็ง ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ 13 พ.ศ.2552) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 50(1) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 16 (9) การจัดการศึกษา (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น กองสวัสดิการสังคม เทศบาลนครตรัง จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อยุติความรุนแรงในครอบครัวขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสร้างความตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- 3.2 เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว
- 3.3 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในบทบาทของสมาชิกครอบครัว (บทบาทของสามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี
- 3.4 เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

4. เป้าหมาย

ประธานคณะกรรมการชุมชน/ประธานคณะกรรมการพัฒนากลุ่มสตรี เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติคณะผู้บริหาร
- 5.2 จัดหากลุ่มเป้าหมาย/เข้าร่วมตอบรับโครงการ
- 5.3 ประสานงานและติดต่อเชิญวิทยากร
- 5.4 จัดทำคำสั่งเพื่อแต่งตั้งคณะทำงาน
- 5.5 ดำเนินงานตามโครงการฯ
- 5.6 สรุปและติดตามประเมินผล

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารอเนกประสงค์เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

งบประมาณปีละ 30,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักถึงปัญหาความรุนแรงในครอบครัว
- 10.2 ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว
- 10.3 ผู้แทนชุมชนกลุ่มสตรีได้รับความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกครอบครัว (บทบาทของสามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี
- 10.4 ผู้แทนชุมชนกลุ่มสตรี มีส่วนรับผิดชอบต่อสังคมเพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคมและมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

ลำดับที่ 11

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เหตุผล ปัญหาจากขยะมูลฝอยเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ เนื่องจากขยะมูลฝอยส่งผลกระทบต่อมนุษย์และสิ่งแวดล้อมอย่างเห็นได้ชัด เพื่อลดปัญหาการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะและขยะตกค้าง จึงต้องมีการคัดแยกขยะ ให้ถูกประเภทเพื่อสะดวกในการจัดการ เช่น ขยะย่อยสลายได้ก็นำไปทำปุ๋ยหมัก ขยะอันตรายก็นำเข้าสู่ระบบการทำลายที่ปลอดภัย ส่วนขยะรีไซเคิลก็นำรวบรวมเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อนำมาใช้ประโยชน์ใหม่ ส่วนขยะทั่วไปก็นำไปทิ้งหรือนำไปกำจัดอย่างถูกวิธีและตามหลักสุขาภิบาลต่อไป เมื่อเราทราบว่าขยะรีไซเคิลมีชนิดใดบ้างก็สามารถแยกชนิดได้อย่างละเอียดตั้งแต่ในครัวเรือน เมื่อนำไปขายก็จะเพิ่มมูลค่าของขยะรีไซเคิลให้มากขึ้นและง่ายต่อการนำเข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลประเภทนั้น ๆ ขยะมูลฝอยในครัวเรือน โดยทั่วไปสามารถแยกออกเป็นวัสดุรีไซเคิลได้เป็น 4 ประเภท คือ แก้ว กระดาษ พลาสติก โลหะ/อโลหะ ซึ่งเมื่อแยกออกเป็นประเภทต่าง ๆ แล้วมักจะเรียกว่าวัสดุรีไซเคิล การคัดแยกขยะก่อนทิ้งในครัวเรือน จะช่วยลดปริมาณขยะในครัวเรือนและลดปัญหาขยะที่ ตกค้างตามชุมชนทำให้สิ่งแวดล้อมสะอาดได้เป็นอย่างมาก อีกทั้งยังเป็นการลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติลดการใช้พลังงานและลดมลพิษที่จะเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่ประชาชนจะร่วมมือกันลดและแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นด้วยการคัดแยกขยะให้ถูกประเภทและนำวัสดุที่สามารถนำกลับมา ใช้ใหม่ได้เข้าสู่กระบวนการรีไซเคิลเพื่อใช้ทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างคุ้มค่าและยั่งยืนต่อไป ซึ่งในการดำเนินการจำเป็นใช้กระบวนการกลุ่มในการช่วยขับเคลื่อน งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการคัดแยกขยะในชุมชน ทุกปีงบประมาณขึ้นเพื่อสร้างมูลค่าขยะให้เป็นรายได้เสริมแก่ประชาชนให้ประชาชนรู้จักการคัดแยกขยะมูลฝอยในครัวเรือน และป้องกันแหล่งโรคติดต่อที่เกิดจากปัญหา ด้านสิ่งแวดล้อมจากการเพิ่มขึ้นของปริมาณขยะมูลฝอยในอนาคตต่อไป ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.5/ว 1299 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2561

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้การแยกขยะต้นทางในชุมชน
2. เพื่อส่งเสริมการรวมกลุ่มในการคัดแยกขยะในชุมชน
3. เพื่อสร้างรายได้เสริมแก่สมาชิกในชุมชน
4. ช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน

4. เป้าหมาย

จัดอบรมให้ความรู้แก่สมาชิกในชุมชน จำนวน 5 ชุมชน จำนวน 100 คน และจัดซื้อวัสดุในการเก็บขยะที่คัดแยกแล้วประเภทขยะพลาสติกและขยะ อื่นๆ เช่นตาข่าย ถัง ฯลฯ

5. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
2. จัดประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน เพื่อพิจารณาโครงการ กำหนดแนวทาง การทำงานและรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. พิจารณาชุมชนเป้าหมาย เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕ ชุมชนเพื่อเป็นชุมชนนำร่อง
4. ดำเนินการอบรมตามกำหนดโดยการ
5. ประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนเป้าหมายจำนวน ๕ ชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการนำร่อง

๘. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

งบประมาณปีละ 50,000 บาท

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการ

1. ประชาชนมีความรู้การคัดแยกขยะต้นทาง
2. มีการรวมกลุ่มในการคัดแยกขยะในชุมชน
3. ประชาชนมีรายได้เสริมเพิ่มมากขึ้น
4. ช่วยลดปริมาณขยะในชุมชน

ลำดับที่ 12

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนแม่ของแผ่นดิน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงห่วงใยปัญหาเสพติดที่แพร่ระบาดในสังคมไทยที่ทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อย ๆ จึงได้ทรงพระราชทานทรัพย์ส่วนพระองค์ให้นำไปใช้ในการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติดอย่างยั่งยืน จึงเป็นจุดกำเนิดของโครงการ “กองทุนแม่ของแผ่นดิน” โดยทรงพระราชทานเงินขวัญถุงให้หมู่บ้าน/ชุมชนละ 8,000 บาท เพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่หมู่บ้าน/ชุมชนที่รวมพลังกันต่อสู้กับปัญหาเสพติด โดยหมู่บ้านและชุมชนที่ได้รับเงินพระราชทานจะต้องจัดระดมทุนเพื่อต่อยอดสมทบกองทุนแม่ของแผ่นดินให้มีจำนวนมากขึ้นและนำเงินดังกล่าวมาใช้ในการทำกิจกรรมในการแก้ไขปัญหาเสพติดและปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในชุมชน ซึ่งปัจจุบันกองทุนแม่ของแผ่นดินยังไม่เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลาย จะรู้เฉพาะหมู่บ้านหรือชุมชนที่ได้รับพระราชทานกองทุนแม่ของแผ่นดิน เท่านั้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อต้องการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานของกองทุนแม่ของแผ่นดิน ในการป้องกันและแก้ปัญหาเสพติด

3.2 เพื่อต้องการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนแม่ของแผ่นดินให้เข้าสู่ชุมชนได้อย่างกว้างขวาง

3.3 เพื่อต้องการให้ประชาชนเป็นแกนกลางในการรณรงค์แก้ไขปัญหาเสพติดให้โทษ และมีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน และร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

3.4 เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกและสร้างกระแสนิยมที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด

4. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 100 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

5.1 จัดประชุมคณะกรรมการกองทุนแม่ของแผ่นดินชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

5.2 เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

5.3 จัดทำหนังสือเชิญวิทยากร

5.4 จัดทำคำสั่งเพื่อแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงาน

5.5 ดำเนินงานตามโครงการ

5.6 ติดตามประเมินผลและรายงานผลตามโครงการ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการชุมชนโคกขันธ์ ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

งบประมาณปีละ 20,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ประชาชนได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดำเนินงานของกองทุนแม่ของแผ่นดินในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

10.2 ผู้นำชุมชนสามารถเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนแม่ของแผ่นดินให้เข้าสู่ชุมชนได้อย่างกว้างขวาง

10.3 ทำให้ประชาชนสามารถเป็นแกนกลางในการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติดให้โทษ มีส่วนร่วมในการสร้างความเข้มแข็งในชุมชน และร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม

10.4 ประชาชนมีความเข้าใจในบทบาทขององค์กรบริหารกองทุนแม่ของแผ่นดินเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ 13

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทางศาสนาอิสลาม

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 (6) และ (7) กำหนดให้เทศบาล มีหน้าที่ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม ส่งเสริมพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการและพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 มาตรา 16 กำหนดให้เทศบาลเมืองพญาและองค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (9) การจัดการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2552 ประกอบกับช่วงปิดภาคเรียน เด็กและเยาวชนว่างจากการเรียนภาคปกติ การจัดกิจกรรมให้เด็กได้เรียนรู้สิ่งต่าง ๆ นอกห้องเรียน เช่น การเรียนรู้หลักธรรมคำสั่งสอนของศาสนาที่ตนนับถือ เป็นต้น เทศบาลนครตรัง ฝ่ายส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม จึงเห็นสมควรจัดทำโครงการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมทางศาสนาอิสลาม ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจถึงหลักการพื้นฐานของศาสนาอิสลาม
- 3.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงวิธีการและขั้นตอนการละหมาดถูกต้อง
- 3.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจถึงวิธีการและขั้นตอนการถือศีลอดเดือนรอมฎอนถูกต้อง
- 3.4 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เรียนรู้การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เด็ก เยาวชนและประชาชนมุสลิม จำนวน 35 คน
- 4.2 เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

- สถานที่ดำเนินการ มัสยิดมาดีนาตุลอิสลามและโรงเรียนเทศบาล 4 (วัดมัสญิดภูมิ) ถนนกันตัง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมือง จังหวัดตรัง

6. วิธีดำเนินการ

ฝึกอบรมภาคทฤษฎี และฝึกปฏิบัติ

- 6.1 ประชุมวางแผนกับผู้ที่เกี่ยวข้อง
- 6.2 เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีนครตรัง
- 6.3 ประสานงานขอความร่วมมือกับหน่วยงาน / บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- 6.4 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนเด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมกิจกรรม
- 6.5 รับสมัครเด็กและเยาวชนเข้าร่วมโครงการ
- 6.6 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน / ประชุมมอบหมายหน้าที่
- 6.7 ดำเนินการโครงการตามขั้นตอนที่กำหนด
- 6.8 สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ 50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจกรรมเด็กและเยาวชน สำนักการศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 90 ของเด็ก เยาวชนอิสลามและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอิสลาม ได้มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการพื้นฐานของศาสนาอิสลาม และปฏิบัติตนตามหลักศาสนาพื้นฐานได้ถูกต้อง

ลำดับที่ 14

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา
2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

วันวิสาขบูชา เป็นวันสำคัญวันหนึ่งทางพระพุทธศาสนา เป็นวันที่พุทธศาสนิกชนน้อมรำลึกแสดงความเคารพสักการะต่อองค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า “วันวิสาขบูชา” ย่อมาจากคำว่า “วิสาขปุณณมีบูชา” แปลว่าการบูชาในวันเพ็ญเดือน 6 ถ้าปีใดมีเดือน 8 สองหน ก็เลื่อนไปทำในวันเพ็ญเดือน 7 เหตุที่พุทธศาสนิกชนประกอบพิธีวิสาขบูชาด้วยถือว่าเป็นวันที่องค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า ประสูติ ตรัสรู้ และปรินิพพาน เหตุการณ์ทั้งสามได้อุบัติขึ้นในวันเดียวกันคือตรงกับวันเพ็ญเดือน 6 ซึ่งถือเป็นเหตุการณ์ที่อัศจรรย์อย่างยิ่ง ด้วยเหตุนี้พุทธศาสนิกชนจึงได้จัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนาเพื่อเป็นการน้อมรำลึกและสักการบูชาต่อสมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า และในปี พ.ศ. 2542 องค์การสหประชาชาติได้มีมติประกาศให้ วันวิสาขบูชาเป็นวันสำคัญของโลก และของพุทธศาสนิกชนทั่วโลกชาวพุทธ จึงได้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ทางศาสนาขึ้น

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (11) ให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ในการบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ซึ่งกิจกรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา อันประกอบด้วย พิธีสวดมนต์ไหว้พระ การแสดงพระธรรมเทศนาและพิธีเวียนเทียน เป็นกิจกรรมที่ประชาชนชาวพุทธในเขตเทศบาลนครตรังไปปฏิบัติยังวัดต่าง ๆ ใกล้เคียงเป็นประจำทุกปี อีกทั้งยังเป็นหลักปฏิบัติของพระพุทธศาสนาที่ต้องมีการรักษา สืบทอดให้คงอยู่สืบไป และเพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนเกิดเจตคติที่ดีต่อพระพุทธศาสนา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของวันวิสาขบูชา ปฏิบัติตามหน้าที่ของชาวพุทธได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์ ดังนั้น เทศบาลนครตรัง โดยงานกิจการศาสนา สำนักการศึกษา จึงได้จัดโครงการจัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา โดยใช้ชื่อว่า “โครงการจัดกิจกรรมเนื่องในเทศกาลวันวิสาขบูชา เทศบาลนครตรัง” ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้เด็ก เยาวชน และประชาชนตามแนวทางพระพุทธศาสนา
- 3.2 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้เด็ก เยาวชน และประชาชน สืบทอดประเพณี วัฒนธรรมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้เจริญรุ่งเรืองสืบไป
- 3.3 เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการณรงคให้เด็ก เยาวชนและประชาชนงดเว้นอบายมุข ถวายเป็นพุทธบูชา ธรรมบูชา สังฆบูชา

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 เด็ก เยาวชน และประชาชน เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 1,000 คน
- 4.2 ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจพุทธประวัติเกี่ยวกับวันวิสาขบูชา และปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนยึดหลักธรรมคำสอนในการดำเนินชีวิต

5. พื้นที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลนครตั้งทั้ง 9 วัด ดังนี้

- วัดกะพังสุรินทร์ พระอารามหลวง
- วัดตันตยาภิรม พระอารามหลวง
- วัดนิโครธาราม
- วัดกุฎยาราม
- วัดควนวิเศษ
- วัดคลองน้ำเจ็ด
- วัดมัสฌิมภูมิ
- วัดประสิทธิชัย
- วัดควนขัน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดการประชุมผู้เกี่ยวข้อง เพื่อปรึกษาหารือแนวทางการจัดกิจกรรมและนำเสนอต่อคณะผู้บริหารตามลำดับ

6.2 เขียนและเสนอโครงการฯ เพื่อขออนุมัติดำเนินการต่อนายกเทศมนตรีนครตั้ง

6.3 จัดทำกำหนดการจัดกิจกรรม

6.4 ติดต่อประสานงานกับวัดในเขตเทศบาลทั้ง 9 วัด เป้าหมายที่จะจัดกิจกรรม

6.5 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดกิจกรรมเนื่องในวันวิสาขบูชา

6.6 ประชาสัมพันธ์เชิญชวนพุทธศาสนิกชนเข้าร่วมกิจกรรมและพิธีกรรมทางศาสนา

6.7 ดำเนินการขออนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุ ในการดำเนินการจัดกิจกรรม

6.8 ดำเนินการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ตามรายละเอียดและกำหนดการ

6.9 ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

6.10 รายงานสรุปผลการประเมินผลและการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ 60,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการศาสนาและวัฒนธรรม ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม สำนักงานการศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจพุทธประวัติเกี่ยวกับวันวิสาขบูชา และปลูกฝังให้เด็ก เยาวชนยึดหลักธรรมคำสอนในการดำเนินชีวิต

ลำดับที่ 15

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพหุวัฒนธรรมนำสุข

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรัง เป็นท้องถิ่นที่มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งในด้านเชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ วิถีชีวิต ประเพณีและศิลปวัฒนธรรม ซึ่งเป็นเอกลักษณ์เฉพาะตน และเป็นข้อบ่งชี้ถึงความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรทางวัฒนธรรมที่สร้างคุณค่า และมูลค่าในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน อีกทั้งยังเป็นการเชื่อมโยงความหลากหลายทางวัฒนธรรมของคนไทย พุทธ คริสต์ อิสลาม และคนไทยเชื้อสายจีน ก่อให้เกิดการหลอมรวมอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข บนพื้นฐานความเป็นไทย

สำนักงานศึกษา เทศบาลนครตรัง ได้พิจารณาถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้กำหนดจัดทำโครงการพหุวัฒนธรรมนำสุขขึ้น ตามวิสัยทัศน์ “การศึกษาสู่สากล บนพื้นฐานสังคมพหุวัฒนธรรม ด้วยการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล” และสอดคล้องกับนโยบายที่จะสร้างนครตรังให้เป็นนครแห่งความสุข ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีเศรษฐกิจที่เข้มแข็งและมีความยั่งยืนในทุก ๆ ด้าน ต่อไปในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมอนุรักษ์และสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไป
- 3.2 เพื่อส่งเสริมคุณค่าแห่งวิถีชีวิต การเรียนรู้และอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขในสังคมพหุวัฒนธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 จัดกิจกรรมส่งเสริมเด็ก เยาวชน และประชาชนในท้องถิ่นหลากหลายรูปแบบ เช่น กิจกรรมถนนสายพหุวัฒนธรรม การแสดงศิลปวัฒนธรรมพื้นเมือง แสง สี เสียง สื่อผสม การออกร้านสาธิต และจำหน่ายอาหารขนมพื้นบ้าน นิทรรศการและการเสวนาทางวัฒนธรรม วิถีชีวิต ภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมการแสดงบนเวทีของเด็ก เยาวชน ชุมชน เป็นต้น โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประมาณ 1,000 คน

4.2 เด็ก เยาวชนและประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนจนถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เกิดกระบวนการเรียนรู้ในวิถีชีวิต ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมของตน เกิดความตระหนักเห็นถึงคุณค่าแห่งวิถีชีวิตและการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรมอย่างสงบสุข

5. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณเขาหนองยวน พระโพธิสัตว์เจ้าแม่กวนอิม ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 สืบค้นข้อมูลและความพร้อมด้านต่าง ๆ
- 6.2 ประชุมวางแผนการดำเนินงาน
- 6.3 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 6.4 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานแต่ละฝ่าย
- 6.5 ติดต่อประสานงานส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 6.6 ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด
- 6.7 สรุปผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณปีละ 100,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายส่งเสริมศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม สำนักการศึกษา เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้เกิดกระบวนการเรียนรู้ในวิถีชีวิต ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมของตน เกิดความตระหนักเห็นถึงคุณค่าแห่งวิถีชีวิตและการอยู่ร่วมกันในสังคม พหุวัฒนธรรมอย่างสงบสุข

ลำดับที่ 16

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 หมวด 2 การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริหารสาธารณะ มาตรา 16 (9) การจัดการศึกษาประกอบด้วยพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 และฉบับที่ 3 พ.ศ.2553 มาตรา 41 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสิทธิจัดการศึกษาในระดับใดระดับหนึ่ง หรือทุกระดับตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการภายในท้องถิ่น

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีนโยบายขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งระดับการศึกษาปฐมวัย ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระดับอาชีวศึกษา โดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปพัฒนาสถานศึกษาทั้งด้านการบริหารจัดการสถานศึกษา ด้านหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน ด้านกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และด้านการพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา รวมทั้งการบูรณาการแผนการจัดการเรียนรู้ ทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้ สอดแทรกองค์ความรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นการจัดประสบการณ์ตรง ให้ผู้เรียนได้ศึกษาเรียนรู้และลงมือปฏิบัติจริง ในเชิงประจักษ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง สามารถจัดกิจกรรมเพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักการทรงงาน รวมถึงพระราชกรณียกิจในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช โดยมีเป้าหมายที่จะส่งเสริมให้นักเรียนเป็นพลเมืองดีตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีจิตสำนึกรักในท้องถิ่นของตนเอง สามารถดำเนินชีวิต โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต โดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาตนเอง ขยายผลสู่ชุมชน สังคม และประเทศชาติสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง สามารถขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถจัดการเรียนการสอนได้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ต้องการปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนไทยมีความรู้ ความเข้าใจ และนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ด้วยความพอเพียง เทศบาลนครตรังจึงได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายให้แก่โรงเรียนในสังกัด โดยมีเป้าหมายเพื่อพัฒนากระบวนการจัดการเรียนการสอน “โรงเรียนพอเพียงท้องถิ่น” ให้เป็น “สถานศึกษาพอเพียง” ซึ่งสอดคล้องกับการขับเคลื่อนนโยบายทางการจัดการศึกษา เทศบาลนครตรังจึงได้จัดโครงการฯ นี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง
- 3.2 เพื่อพัฒนาให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานศึกษามีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 3.3 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาให้โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครตรังเป็นสถานศึกษาพอเพียง
- 3.4 เพื่อส่งเสริมให้มีแหล่งเรียนรู้ในชุมชนสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนได้ศึกษาอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

3.5 เพื่อส่งเสริมให้นักเรียน ครู ผู้บริหาร และบุคลากรของสถานศึกษานำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและขยายผลสู่ครอบครัว ชุมชนและสังคม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ

- สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรังบูรณาการหลักสูตรเศรษฐกิจพอเพียง ทั้ง 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้
- ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

เชิงคุณภาพ

- โรงเรียนในสังกัดเทศบาลนครตรังเป็นต้นแบบแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงให้เด็ก เยาวชน และประชาชน หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกได้ศึกษาดูงาน
- ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิตสามารถสร้างชิ้นงาน/นวัตกรรม และเผยแพร่สู่สาธารณชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ประชุมร่วมกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
- 6.2 ขออนุมัติโครงการ
- 6.3 แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบเพื่อมอบหมายงาน
- 6.4 สร้างเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6.5 ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงานเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง
- 6.6 ให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำฐานเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงแก่นักเรียน ครู และบุคลากร
- 6.7 สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรังทบทวนและปรับปรุงหลักสูตรบูรณาการเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.8 ติดตามและประเมินผลโครงการ
- 6.9 สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 500,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร ฝ่ายวิชาการ สำนักงานการศึกษา

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครตรังเป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 1 แห่ง และเป็นสถานศึกษาพอเพียงครบทุกแห่ง

ลำดับที่ 17

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการอาสาจราจรเทศกิจ

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยนโยบายของจังหวัดและเทศบาลคือมุ่งให้ “จังหวัดตรังเป็นเมืองแห่งความสุข และเมืองแห่งการท่องเที่ยว” ประชาชนและนักท่องเที่ยวเดินทางเป็นจำนวนมาก ทำให้เกิดอุบัติเหตุในพื้นที่เทศบาลนครตรังมีจำนวนสูงขึ้นเรื่อยๆ จากผู้ใช้รถใช้ถนนขับซัดด้วยความประมาท เกิดการสูญเสียชีวิตและทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก เจ้าหน้าที่ในการดูแลด้านการจราจรไม่เพียงพอกับจำนวนประชากรและพื้นที่รับผิดชอบตาม พ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 13 พ.ศ.2552 มาตรา 56 ประกอบกับพ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ของเทศบาล ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามที่รัฐบาลได้มีประกาศให้ความปลอดภัยทางถนนเป็นวาระแห่งชาติและกำหนดให้ ปี พ.ศ.2554 – 2565 เป็นทศวรรษแห่งความปลอดภัยทางถนนขึ้น และนโยบายเมืองต้องห้ามพลาตด้านการท่องเที่ยวตามศักยภาพของเมือง ซึ่งรัฐบาลมีนโยบายให้ทางจังหวัดกระจายทั่วประเทศเป็นเมืองต้องห้ามพลาตตามศักยภาพ จังหวัดตรังเป็นเมืองต้องห้ามพลาตด้านการท่องเที่ยวเกี่ยวกับความเป็นเลิศด้านอาหาร ดังนั้นเทศบาลนครตรังจึงได้จัดทำโครงการอาสาจราจรเทศกิจ โดยอบรมเจ้าหน้าที่เทศกิจ,อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.),ตัวแทนนักเรียนในเขตเทศบาลนครตรังและตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์จะเข้าฝึกอบรมให้มีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจราจร เพื่ออำนวยความสะดวก ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่นักท่องเที่ยว และประชาชน และช่วยเจ้าหน้าที่ตำรวจในการผ่อนปรนภาระการช่วยจัดระเบียบจราจร อำนวยความสะดวกและช่วยเหลือการจราจร บริเวณย่านการค้า ด้านหน้าโรงเรียน ตลาดสด และชุมชนโดยเฉพาะเวลาชั่วโมงเร่งด่วน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้พนักงานเทศกิจ,อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.),นักเรียนในเขตเทศบาลนครตรังและตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์จะเข้าฝึกอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการจราจร

3.2 เพื่อช่วยเจ้าหน้าที่ตำรวจในการผ่อนปรนภาระการช่วยจัดระเบียบจราจร

3.3 เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกและช่วยเหลือการจราจรบริเวณย่านการค้า ด้านหน้าโรงเรียน ตลาดสด และชุมชนโดยเฉพาะเวลาเร่งด่วน

3.4 เพื่ออำนวยความสะดวก ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้แก่นักท่องเที่ยว และประชาชน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศกิจ,อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน(อปพร.),นักเรียนในเขตเทศบาลนครตรังและตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์จะเข้าฝึกอบรม

5. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอาคารอเนกประสงค์ ชั้น 1 เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

โดยการบรรยาย การอภิปราย การสาธิต การฝึกภาคปฏิบัติและฝึกในสถานการณ์จำลอง โดยเชิญวิทยากรจาก เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีภูธรเมืองตรัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณ

เบิกจ่ายในหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ โครงการอาสาจรรยาเทศกิจ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานรักษาความสงบ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ทำให้นักท่องเที่ยว และประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินในการใช้รถใช้ถนน
- 10.2 ทำให้เจ้าหน้าที่ตำรวจผ่อนปรนภาระการจัดระเบียบจราจร
- 10.3 ทำให้การจราจรบริเวณย่านการค้า ด้านหน้าโรงเรียน ตลาดสด และชุมชนโดยเฉพาะเวลาชั่วโมงเร่งด่วนมีสภาพคล่องตัวมากขึ้น
- 10.4 พนักงานเทศกิจ,อาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร),นักเรียนในเขตเทศบาลนครตรังและตลอดจนประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์จะเข้าฝึกอบรมได้มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานด้านการจราจร

ลำดับที่ 18

1. ชื่อโครงการ: โครงการสื่อประชาสัมพันธ์เทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลนครตรังเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ มีภารกิจในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนมากมาย จึงจำเป็นต้องมีการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ให้ประชาชนได้ทราบผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งข่าวสารจากการประชาสัมพันธ์ดังกล่าวจะเป็นข้อมูลให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของเทศบาลฯ นำไปสู่การพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม โดยเป็นไปตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครตรังอย่างถูกต้อง เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและติดตามการดำเนินงาน รวมถึงใช้เป็นแหล่งข้อมูลอ้างอิงในการค้นหารายละเอียดของโครงการต่างๆ อันจะส่งผลให้เกิดความเข้าใจต่อการดำเนินงานของเทศบาลฯอย่างต่อเนื่อง

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : ดำเนินการประชาสัมพันธ์จำนวน 4 ช่องทาง ได้แก่ เช้าเวลาออกอากาศทางสถานีวิทยุ , จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครตรัง (นางฟ้าสาร) , จัดทำรายงานประจำปี และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น แผ่นพับ ใบปลิว โปสเตอร์ ฯลฯ

เชิงคุณภาพ : ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังได้รับข้อมูลหลากหลายครบทุกช่องทางที่กำหนด ทำให้สามารถสื่อสารกับกลุ่มเป้าหมายได้อย่างครอบคลุมยิ่งขึ้น

5. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

- 1) เช้าเวลาออกอากาศทางสถานีวิทยุ ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566
- 2) จัดทำเอกสารเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลนครตรัง (นางฟ้าสาร) ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม – กันยายน ของทุกปี
- 3) จัดทำรายงานประจำปี ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม – กันยายน ของทุกปี
- 4) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อื่นๆ เช่น แผ่นพับ ใบปลิว โปสเตอร์ ฯลฯ ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม – กันยายน ของทุกปี

7. ระยะเวลาการดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

8. งบประมาณ

1,000,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง ได้รับข่าวสารจากเทศบาลฯ และมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับที่ 19

1. ชื่อโครงการ: โครงการประชาสัมพันธ์สู่ยุคไทยแลนด์ 4.0

2. หลักการและเหตุผล

การก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 เป็นยุคที่มีการข้ามผ่านเข้าสู่ยุคเทคโนโลยี ซึ่งเป็น ยุคของการสื่อสารไร้พรมแดน มีการใช้นวัตกรรมเข้ามาดำเนินการในด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประชาสัมพันธ์ก็เช่นเดียวกัน เมื่อก้าวเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 แล้ว นับเป็นจุดเปลี่ยนของโลกการสื่อสารในปัจจุบัน เกิดพัฒนาการของการสื่อสารการประชาสัมพันธ์ไปสู่รูปแบบใหม่ มีการใช้สื่อใหม่ที่เรียกกันว่า สื่อ “Application” และสื่อ “New Media” ที่เข้ามามีบทบาทการผสมผสานในยุคโลกาภิวัตน์ เพื่อการเข้าถึงความต้องการของผู้รับ เพื่อตอบสนองความต้องการที่แท้จริงและวัดผลได้ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการสร้างโอกาสทางการรับรู้ของให้กว้างขวางขึ้น รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายด้านการประชาสัมพันธ์ และผู้ที่เกี่ยวข้องให้มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้การประชาสัมพันธ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่รวดเร็วของประชาชน เป็นข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบและสามารถร่วมแสดงความคิดเห็น ซึ่ง เป็นการพัฒนาแบบมีส่วนร่วมอย่างรอบด้าน โดยเป็นไปตาม พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของเทศบาลนครตรังสู่กลุ่มเป้าหมาย ให้เกิดการรับรู้ ผ่านกิจกรรมและสื่อรูปแบบต่างๆ จัดเวทีสาธารณะในการระดมข้อคิดเห็นที่จะเกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรรวมถึงเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจการทำงานด้านการประชาสัมพันธ์และให้แก่ผู้บริหารเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างฯ พนักงานครูเทศบาล สื่อมวลชน ผู้นำชุมชนหรือตัวแทนชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

4. เป้าหมาย

จัดกิจกรรมเผยแพร่ผลการดำเนินงาน การแถลงข่าวต่อสื่อมวลชน ชุมชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดเวทีเพื่อรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ การจัดอบรมและทัศนศึกษาดูงานด้านการประชาสัมพันธ์แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรของเทศบาลนครตรัง สื่อมวลชน ผู้นำหรือตัวแทนชุมชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง

5. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

- 1) เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 2) เตรียมการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ
- 3) ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ
- 4) ดำเนินงานตามโครงการ
- 5) สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

7. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 - 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรของเทศบาลนครตรังรวมถึงผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องงานประชาสัมพันธ์ และประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆของเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ 20

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง และเทศบาลยูงิติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสิ่งสำคัญสำหรับองค์กรที่เข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ทำให้การเข้าถึงข้อมูลมีความรวดเร็ว การติดต่อสื่อสารมีประสิทธิภาพ และช่วยประหยัดต้นทุนในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่เชื่อมต่อในระบบอินเทอร์เน็ต และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเน้นเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานของ ภาครัฐให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิ ชอบได้ ซึ่งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลงได้ การเผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง และเทศบาลยูงิติทางเว็บไซต์เป็นช่องทางหนึ่งที่ภาคประชาชน ได้รับความรู้การดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง ซึ่งนำไปสู่การตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการนำข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลนครตรังเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th ที่เป็นปัจจุบัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

นำข้อมูลการดำเนินงานของเทศบาลนครตรังเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของเทศบาลนครตรังครบทุกครั้ง

ลำดับที่ 21

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลนครตรัง และรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้
- 3.2 เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐ
- 3.3 เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สิน ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- 4.2 มีการจัดทำทะเบียนคุมเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหาพัสดุ รวมถึงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง และปิดประกาศที่บอร์ดประชาสัมพันธ์

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ มากกว่า 3 ช่องทาง
- 10.2 ผลลัพธ์ ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ มีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลนครตรัง ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ 22

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัจจุบันระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นสิ่งสำคัญสำหรับองค์กรที่เข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน ทำให้การเข้าถึงข้อมูลมีความรวดเร็ว การติดต่อสื่อสารมีประสิทธิภาพ และช่วยประหยัดต้นทุนในการดำเนินงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานที่เชื่อมต่อในระบบอินเทอร์เน็ต และนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นการพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยเน้นเรื่องการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำงานของ ภาครัฐให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิ ขอบได้ ซึ่งการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลงได้ การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์เป็นช่องทางหนึ่งที่ภาคประชาชนได้รับรู้การจัดซื้อจัดจ้างของ เทศบาลนครตรัง ซึ่งนำไปสู่การตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง

3.2 เพื่อให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการนำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th ที่เป็นปัจจุบัน

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

นำข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง www.trangcity.go.th

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ร้อยละของจำนวนครั้งที่เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรัง : ร้อยละ 100

10.2 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลนครตรังครบทุกครั้ง

ลำดับที่ 23

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ตามเกณฑ์และวิธีที่คณะกรรมการกำหนด และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องจัดให้มีสถานที่ และจัดให้มีข้อมูลข่าวสารไว้ให้ประชาชนสามารถใช้ในการค้นหา และศึกษาข้อมูลข่าวสารหรือเข้าตรวจดูได้โดยสะดวก ถูกต้องครบถ้วนสมตามเจตนารมณ์ของกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีที่กำหนดให้ ปี 2560 เป็นปีแห่ง “ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ” และสนับสนุนการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ของหน่วยงานภาครัฐที่มุ่งส่งเสริมสิทธิได้รู้ของประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้อย่างกว้างขวาง

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของราชการได้
- 3.3 เพื่อให้การดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประชาชนทั่วไป
- 4.2 ตัวแทนนิติบุคคล หรือตัวแทนองค์กร หรือตัวแทนส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- 6.2 จัดทำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
- 10.2 หน่วยงานของรัฐและประชาชนได้รับความพึงพอใจในการได้รับบริการข้อมูลข่าวสาร
- 10.3 สามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารได้อย่างทั่วถึง

ลำดับที่ 24

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการวิจัย เรื่อง ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะขับเคลื่อนไปได้จำเป็นต้องอาศัย “คน” ภายในองค์กรเป็นสิ่งสำคัญในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ในหน่วยงาน หากประกอบไปด้วยทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นก็ประสบความสำเร็จในด้านการบริหารงาน และสามารถแก้ไขปัญหาท้องถิ่นให้ลุล่วงไปได้และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญอย่างรวดเร็วและยั่งยืน แรงจูงใจในการทำงานเป็นสิ่งที่มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร เมื่อได้รับการตอบสนองก็ทำให้เกิดความพึงพอใจ และแสดงพฤติกรรมในทางบวก ถ้าได้รับแรงจูงใจในการทำงานที่ดีและมีความเหมาะสมก็จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และเต็มใจทำงานอยู่กับองค์กรต่อไป องค์กรก็จะได้รับประโยชน์จากบุคลากรในด้านคุณภาพของผลการปฏิบัติงาน และสามารถพัฒนาองค์กรได้อีก ด้วย ในการบริหารงานองค์กรให้ประสบความสำเร็จจำเป็นจะต้องคำนึงถึงศักยภาพและความพร้อมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กรที่จะต้องร่วมกันดำเนินงานให้บรรลุตามภารกิจขององค์กร ปัจจัยสำคัญที่ทำให้บุคลากร สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพนั้น ผู้บริหารควรให้ความสำคัญแก่การสร้างแรงจูงใจ และขวัญกำลังใจที่ดีให้แก่บุคลากร จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อศึกษาระดับความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

3.2 เพื่อเปรียบเทียบความพึงพอใจ และแรงจูงใจจำแนกตามคุณลักษณะส่วนบุคคลของ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลนครตรัง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด เพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรจำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในสำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรตามรูปแบบที่กำหนด

6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจฯแจ้งให้เทศบาลทราบ

6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

6.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรของเทศบาลนครตรัง
จำนวน 3 เล่ม

ลำดับที่ 25

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการวิจัย เรื่อง ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลนครตรัง
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรัง มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาลและในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น นั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการจะไม่ทราบว่าการกิจการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน มากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ โดยให้เทศบาลดำเนินการสำรวจ ความพึงพอใจจากประชาชนผู้มาขอรับบริการสาธารณะจากเทศบาลของตัวชี้วัดที่ 1 มิติที่ 2 มิติด้านคุณภาพการให้บริการ เพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจจึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- 3.2 เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- 3.3 เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ
- 3.4 เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาในระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด เพื่อทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตเทศบาล จำนวน 1 ครั้ง ต่อปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- 6.2 ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
- 6.3 สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้เทศบาลทราบ
- 6.4 ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- 6.5 ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- 6.6 นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาล จำนวน 3 เล่ม
- 10.2 ผลลัพธ์
 - ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80
 - การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

ลำดับที่ 26

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

2. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลนครตรัง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพเป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรม ตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 มาตรา 50 วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- 3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- 3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- 3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้ คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2558

6.2 นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน 1 มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

10.2 ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า 90 %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

ลำดับที่ 27

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน”

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรีนครตรังได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบ หรือการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ได้กำหนดให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความ-โปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขึ้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง โดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีนครตรังเป็นประธานกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการ และผู้บริหารสถานศึกษาเป็นกรรมการ และพนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้ โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงาน-เทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำของเทศบาลนครตรัง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลนครตรังเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ลำดับที่ 28

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ

2. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการ เนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจหรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำกรทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 50,51,53,54,56,57 ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 6 และมาตรา 37 ที่กำหนดให้การบริหารราชการ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการการบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 48 กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุมัติ และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล และมาตรา 48 เองวินวีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการการมอบหมายอำนาจ หน้าที่ของเทศบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 3.2 เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3.3 เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุมัติ อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- 3.4 เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจ หน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง การสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เพื่อขั้นตอนในการบริการประชาชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและ หนังสือสั่งการ

6.2 จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบ และถือปฏิบัติ

6.3 จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6.4 ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุก เดือน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ประจำปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานเทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ผลผลิต มีคำสั่งมอบหมายงานที่เกี่ยวข้องกับการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เพื่อลดขั้นตอน ในการบริการประชาชน

10.2 ผลลัพธ์ ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดีและได้รับความสะดวก ลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

ลำดับที่ 29

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้น ๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้อผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัตเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อกำกับให้การใช้จ่ายเงินและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาลของเทศบาลนครตรัง
- 2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของเทศบาลนครตรัง ให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

4. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

- 1) ผู้บริหารกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันในพันธกิจของหน่วยงาน
- 2) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานตามพันธกิจการให้บริการอย่างเท่าเทียม
- 3) ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนงานในการดำเนินงาน
- 4) จัดทำแนวทาง/แผนงานการดำเนินงาน
- 5) ชี้แจงแนวทาง/แผนการดำเนินงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 6) ดำเนินการตามแนวทาง/แผนการดำเนินงาน
- 7) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ
- 8) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

100,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) มีการกำหนดประเด็นการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันเป็นพันธกิจของหน่วยงาน
- 2) มีแนวทาง/แผนการดำเนินงานในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลนครตรังมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลนครตรังไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
- 2) จำนวนขอร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม หรือเลือกปฏิบัติลดลง

ลำดับที่ 30

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี”

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน เทศบาลนครตรัง จึงได้ดำเนินกิจกรรม “วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี” เพื่อปรับปรุงการจัดหาพัสดุให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) เพื่อให้ได้ข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดหาพัสดุ

4. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้รับผิดชอบปฏิบัติงานด้านพัสดุ

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 3) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- 4) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างแก่ผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไป
- 5) เผยแพร่ข้อมูลให้บุคลากรของหน่วยงานและประชาชนได้รับทราบทั่วกัน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- 1) รายงานผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน 1 ฉบับ
- 2) มีการเผยแพร่ผลการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีแก่สาธารณชน อย่างน้อย 3 ช่องทาง

ผลลัพธ์

xorองเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณถัดไปลดลง

ลำดับที่ 31

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน การบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานใหม่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ฉะนั้น เพื่อให้การบริหารการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินโครงการเสริมสร้างความโปร่งใสในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อให้มีการบริหารทรัพย์สินของทางราชการที่โปร่งใส เปิดเผยตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารทรัพย์สินของหน่วยงาน
- 2) เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

4. กลุ่มเป้าหมาย

- 1) บุคลากรของหน่วยงาน
- 2) ประชาชน

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดทำประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยกำหนดขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีแบบการขออนุญาต/การอนุมัติยืมที่มีรูปแบบที่สะดวก เปิดเผยและตรวจสอบได้ ทั้งกรณีการยืมของบุคคลภายในและบุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน
- 2) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ
- 3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สิน แผนผังขั้นตอนในการดำเนินการให้บุคลากรและประชาชนได้รับทราบทางช่องทางต่าง ๆ
- 4) ดำเนินการติดตามตรวจสอบการดำเนินการตามแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบของการใช้ทรัพย์สินของราชการ การยืมทรัพย์สินของราชการ โดยวางระบบการจัดทำระเบียบการเบิกทรัพย์สินของราชการ ทะเบียนการยืมทรัพย์สินของราชการอย่างเป็นระบบ
- 5) รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

มีประกาศแนวทางปฏิบัติ/ระเบียบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ
อย่างน้อย 1 ฉบับ

ผลลัพธ์

จำนวนขอร้องเรียนเกี่ยวกับการแสวงหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการลดลง

ลำดับที่ 32

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประชาชนในพื้นที่เขตเทศบาลนครตรัง มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม เทศบาลนครตรังจึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรมและความเสมอภาค ที่จะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้นๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติ อนุญาตและการใช้อำนาจอื่นๆ ต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติและไม่มีการเรียกร่องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ โดยไม่แบ่งแยกด้าน เพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพ หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา และอื่นๆ สอดคล้องกับ มาตรา 8 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐ และการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครตรัง มีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้ดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานใหม่ระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน
- 2) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กำหนดของหน่วยงานให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

- 1) จัดประชุมระดมความคิดเห็นของบุคลากร เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน และการบริการให้ดีขึ้น และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประชุมให้บุคลากร และประชาชนทราบ
- 2) จัดให้มีการนำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานและให้บริการประชาชน เพื่อสร้างเกณฑ์มาตรฐานหรือมีเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น

- 3) จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- 4) จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเมิดการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
- 5) จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติใดแก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ
- 6) มีการนำระบบออนไลน์มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน
- 7) จัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ (สะดวก/รวดเร็ว/ตอบสนองในการ แก้ไข) กรณีบุคลากรเลือกปฏิบัติและให้บริการโดยไม่เป็นธรรม เช่น ทางหมายเลขโทรศัพท์ สื่อสังคมออนไลน์ อีเมล เว็บไซต์ เป็นต้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 100,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลนครตรัง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลนครตรัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

ผลลัพธ์

จำนวนขอร้องเรียนเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม หรือเลือกปฏิบัติลดลง

ลำดับที่ 33

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น บริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ซึ่งจะส่งผลให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง ทั้งนี้ การเพิ่มขึ้นของประชากร ตลอดจนภาวะการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ที่ประชาชนมีช่องทางในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลได้มากขึ้น ย่อมส่งผลกระทบต่อการดำเนินกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งด้านการให้บริการทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ จึงได้จัดทำโครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สามารถพัฒนาการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน และสามารถปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลนครตรัง
- 2) เพื่อทราบถึงปัญหา อุปสรรค และขอเสนอแนะจากการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครตรัง
- 3) เพื่อสร้างช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการให้บริการของเทศบาลนครตรัง

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการในเขตพื้นที่เทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

- 1) เก็บรวบรวมข้อมูลในการให้บริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลนครตรัง อยางน้อยต้องครอบคลุมด้านต่าง ๆ ดังนี้
 - 1.1) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - 1.2) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต
 - 1.3) ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
 - 1.4) ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
 - 1.5) ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - 1.6) ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2) จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อหรือรับบริการ ณ จุดให้บริการในรูปแบบที่ง่ายและสะดวก เช่น ประเมินผ่าน QR Code หรือระบบกดปุ่มแสดงความพึงพอใจแบบธนาคาร

- 3) จัดให้ประชาชนได้ประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน
- 4) สรพผลการประเมินความพึงพอใจและรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 5) เผยแพร่ผลการประเมินความพึงพอใจให้บุคลากรภายในหน่วยงาน และสาธารณชนได้รับทราบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว เป็นต้น
- 5) รายงานผลการดำเนินงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

100,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง โดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นเจ้าภาพหลัก

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีระบบ/ช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

จำนวนخورองเรียนเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม หรือเลือกปฏิบัติลดลง

ลำดับที่ 34

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล)

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 52 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติโดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้โดยเฉพาะหลักนิติธรรม และความเสมอภาค ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องคำนึงถึงการจัดทำบริการสาธารณะที่ครอบคลุมตามอำนาจหน้าที่ และเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงบริการนั้น ๆ ได้อย่างทั่วถึง รวมถึงการอนุมัติอนุญาต และการใช้อำนาจอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ และคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่มีการเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อตนเองหรือพวกพ้อง ทั้งนี้ต้องปฏิบัติต่อประชาชนในพื้นที่และผู้ที่มาประกอบกิจการในพื้นที่อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อกำกับให้การใช้จ่ายเงินและใช้อำนาจหน้าที่ของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำโครงการ “บริการเป็นเลิศ ก่อเกิดความประทับใจ” (ยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักธรรมาภิบาล) ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อยกระดับมาตรฐานการให้บริการตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ
- 3) เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนผู้รับบริการ สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น
- 4) เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเกิดความเชื่อมั่นในองค์กร

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

- 1) แต่งตั้งคณะกรรมการยกระดับมาตรฐานการบริการตามหลักการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดี
- 2) ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุมัติ การอนุมัติหรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้บังคับบัญชา

3) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบ
ใหม่เป็นปัจจุบัน ดังนี้

- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- จัดทำเอกสาร/แผนพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ
- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่าง ๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้ง

เวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติการรักษาราชการแทน

4) ประกาศเปิดเผยข้อมูลและมาตรฐานการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ จัดทำ
แผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของ
หน่วยงาน

5) ประเมินความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการให้บริการ

6) รายงานผลการประเมิน ความคิดเห็น ปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ให้
บุคลากรและสาธารณชนในทราบโดยทั่วกัน

7) รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 100,000 บาท

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

1) มีประกาศแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีและมาตรฐานที่ใช้ในการให้บริการ

2) มีแผนภูมิแสดงข้อมูลการให้บริการ ขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการ
ประชาชน ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ผลลัพธ์

1) ประชาชนผู้รับบริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)

2) จำนวนข้อร้องเรียนการให้บริการสาธารณะที่ไม่เป็นธรรม หรือเลือกปฏิบัติลดลง

ลำดับที่ 35

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการให้บริการประชาชนโดยใช้ระบบบัตรคิว

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรังเป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นที่เปิดให้บริการงานทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน ในการรับแจ้งเกิด การรับแจ้งตาย การแจ้งย้ายที่อยู่ การขอหมายเลขประจำบ้านใหม่ การขอแก้ไขรายการต่างๆ การเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน และการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ ซึ่งในปัจจุบันบุคคลที่มีสัญชาติไทยมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ไม่ว่าจะมิถุนีลำนายอยู่ ณ ที่ใด ก็ตามสามารถขอคัดทะเบียนบ้าน และขอทำบัตรประจำตัวประชาชนได้ทั่วประเทศ

ดังนั้น งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน นอกจากจะคำนึงถึงความถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดแล้ว ยังมีเป้าหมายที่จะพัฒนาให้บริการประชาชน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการจัดให้มีระบบบัตรคิวอัตโนมัติ จัดลำดับก่อน – หลัง ตามเลขที่บัตรคิว การจัดช่องทางด่วนพิเศษ สำหรับผู้สูงอายุตั้งแต่ 70 ปีขึ้นไป พระภิกษุ คนพิการ และหญิงตั้งครรภ์ มีการเปิดเผยขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลาให้บริการ มีป้ายการกำหนดอัตรา ค่าธรรมเนียมการให้บริการงานทะเบียนราษฎรและงานบัตรประจำตัวประชาชน และมีสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น การบริการน้ำดื่ม หนังสือพิมพ์ โทรทัศน์ ในช่วงระหว่างการรอรับบริการ เพื่อให้ประชาชนที่มาติดต่อ ขอรับบริการได้รับความสะดวก เป็นธรรม มีความรู้สึกที่ดี ประทับใจในการขอรับบริการที่สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลนครตรัง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ประชาชนที่มาขอรับบริการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัว ประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม

3.2 เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย

3.3 เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ได้ผ่อนคลาย ลดความตึงเครียด ระหว่างรอรับบริการ

3.4 เพื่อให้ประชาชนเกิดความรู้สึกที่ดี มีความประทับใจในการให้บริการ และสร้างความพึงพอใจ ให้แก่ผู้รับบริการ

3.5 เพื่อส่งเสริมการให้บริการประชาชนของเทศบาลนครตรังดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนทั่วไป และบุคลากรของเทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รับบัตรคิว ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน

6.2 กระบวนการของเจ้าหน้าที่ดำเนินการ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ทำให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเป็นธรรม
- 10.2 ทำให้การให้บริการมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
- 10.3 ทำให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการ ได้ผ่อนคลาย ลดความตึงเครียด ระหว่างรอรับบริการ
- 10.4 ทำให้ประชาชนผู้มาติดต่องานทะเบียนราษฎรและบัตรฯ ได้รับการบริการที่ดีมีความพึงพอใจในการบริการมากขึ้น
- 10.5 ทำให้ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อการบริการภาครัฐ เกิดภาพพจน์ที่ดีแก่เทศบาลนครตรัง การให้บริการประชาชนมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

ลำดับที่ 36

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดทำคู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 ได้นำหลักการของการบริการกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นหลักการสำคัญ ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุนของประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการของภาครัฐ การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เปิดเผยขั้นตอน ระยะเวลาให้ประชาชนทราบ เพื่อเป้าหมายอันเป็นหัวใจสำคัญ คือ การอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน โดยให้เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ตรวจสอบขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาตว่าเป็นระยะเวลาที่เหมาะสมตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือไม่ ในกรณีนี้เห็นว่าขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดดังกล่าวล่าช้าเกินสมควร ให้เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาและสั่งการให้ผู้อนุญาตดำเนินการแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็ว เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน ให้ส่วนราชการจัดให้มีศูนย์บริการร่วม เพื่อรับคำขอและชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการอนุญาตต่างๆ ตามกฎหมายว่าด้วยการอนุญาตไว้ ณ ที่เดียวกันตามแนวทางที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการกำหนด

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- 3.2 เพื่อลดต้นทุนในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- 3.3 เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

- 4.1 ประชาชนทั่วไป
- 4.2 ตัวแทนนิติบุคคล หรือตัวแทนองค์กร หรือตัวแทนส่วนราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 กำหนดวิธีการ ขั้นตอน ระยะเวลา ภาระงานแต่ละคู่มือสำหรับประชาชน
- 6.2 จัดสร้างภาระงานแต่ละคู่มือสำหรับประชาชน
- 6.3 เผยแพร่คู่มือสำหรับประชาชน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ผู้ขอรับบริการมีความสะดวกในการติดต่อขอรับบริการ
- 10.2 ลดต้นทุนในการติดต่อขอรับบริการของประชาชน
- 10.3 ได้รับบริการที่มีมาตรฐานและมีความโปร่งใส

ลำดับที่ 37

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะเทศบาลเป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ที่มีบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจหน้าที่อื่นตามนโยบาย หนังสือสั่งการที่กำหนด เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งการปฏิรูประบบราชการไทยได้มีการวางแนวทางการบริหารราชการไว้อย่างชัดเจน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การถ่ายโอนภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ ให้เน้นถึงการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความคล่องตัว รวดเร็ว โดยถือหลัก “การให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางการบริการ” ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้องในการรับบริการ

เทศบาลนครตรัง ถือเป็นหน่วยงานภาครัฐและเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ให้บริการประชาชนทั้งในท้องถิ่นและประชาชนทั่วไป โดยเปิดให้บริการงานทะเบียนราษฎร ในการรับแจ้งการเกิด การรับแจ้งการตาย การแจ้งย้ายที่อยู่ การขอเลขหมายประจำบ้านใหม่ การขอแก้ไขรายการต่าง ๆ การเพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน และการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ ซึ่งในปัจจุบันบุคคลที่มีสัญชาติไทย มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ไม่ว่าจะมิถุนีลำนายอยู่ ณ ที่ใดก็ตาม สามารถขอคัดทะเบียนบ้าน และขอทำบัตรประจำตัวประชาชนได้ทั่วประเทศ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดรูปแบบและวิธีการในการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงประชาชนมากที่สุด และได้มองเห็นว่าการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานกระบวนการบริการต่าง ๆ เป็นวิธีการหนึ่ง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงาน และลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารงานของเทศบาลนครตรัง โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามกฎหมายเป็นสำคัญ

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 กระบวนการบริการมีคุณภาพ สะดวก และรวดเร็ว
- 3.2 สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง
- 3.3 ทำให้การบริการประชาชนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- 3.4 เจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรังมีจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญในการให้บริการแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย

- 4.1 ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานทะเบียนราษฎร ให้เกิดความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนที่ขอรับบริการ ประกอบด้วย ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง และประชาชนทั่วไป ที่มาขอรับบริการ ของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง

กระบวนงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับใหม่
การแจ้งการเกิด -รับบัตรคิว -พิมพ์สูติบัตร -เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน -มอบสูติบัตร,สำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที	๕ นาที
การแจ้งการตาย -รับบัตรคิว -พิมพ์มรณบัตร -จำหน่ายชื่อผู้ตายในทะเบียนบ้าน -มอบมรณบัตร,สำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที	๕ นาที
การแจ้งย้ายออก -รับบัตรคิว -พิมพ์ใบแจ้งย้ายที่อยู่ -จำหน่ายชื่อผู้ย้ายในทะเบียนบ้าน -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน -มอบใบแจ้งย้ายที่อยู่ ตอน ๑-๒	๑๖ นาที	๕ นาที
การแจ้งย้ายเข้า -รับบัตรคิว -พิมพ์รายการในทะเบียนบ้าน -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน	๑๖ นาที	๕ นาที
การแจ้งย้ายภายในเขต -รับบัตรคิว -พิมพ์ใบแจ้งการย้ายที่อยู่ -จำหน่ายชื่อผู้ย้าย -เพิ่มชื่อผู้แจ้งย้าย -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที	๕ นาที
การแจ้งย้ายที่อยู่ปลายทาง -รับบัตรคิว -พิมพ์ใบแจ้งการย้ายที่อยู่ -เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน -เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ๒๐ บาท -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที	๕ นาที

กระบวนงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุง
การแจ้งขอเลขหมายประจำบ้าน -รับบัตรคิว -กำหนดเลขหมายประจำบ้าน -พิมพ์รายการบ้านในทะเบียนบ้าน -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน	๓ วัน	ครึ่งวันทำการ
การแจ้งการรื้อ – ถอนบ้าน -รับบัตรคิว -จำหน่ายเลขหมายประจำบ้าน -แจ้งผู้ร้องทราบ	๓ วัน	ครึ่งวันทำการ
การคัดและรับรองเอกสารทะเบียนราษฎร -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -คัดและรับรองเอกสารทะเบียนบ้าน,ทะเบียนคนเกิด, ทะเบียนคนตาย (แล้วแต่กรณี) -มอบเอกสารให้ผู้ร้อง	๑๕ นาที	๗ นาที
การแจ้งการเกิดเกินกำหนดเวลา -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -สอบสวน บันทึก ปค.14 ผู้ร้อง, บิดา, มารดาเจ้าบ้าน, และบุคคลที่น่าเชื่อถือ -เปรียบเทียบคดีความผิด เก็บค่าธรรมเนียม 20 บาท -ขออนุมัตินายทะเบียนท้องถิ่น,นายอำเภอ (แล้วแต่กรณี) -พิมพ์สูติบัตร -เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน -มอบสูติบัตร,สำเนาทะเบียนบ้าน	๓ วัน	๒ วัน
การแจ้งการตายเกินกำหนดเวลา -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -สอบสวน บันทึก ปค.14 ผู้แจ้ง, บิดา, มารดาเจ้าบ้าน, และบุคคลที่น่าเชื่อถือ -เปรียบเทียบคดีความผิด เก็บค่าธรรมเนียม ๒๐ บาท -ขออนุมัตินายทะเบียนท้องถิ่น -พิมพ์มรณบัตร -จำหน่ายชื่อผู้ตายในทะเบียนบ้าน -มอบมรณบัตร,สำเนาทะเบียนบ้าน	๓ วัน	๑ วัน

กระบวนการงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับปรุงใหม่
<p>การแจ้งการเกิดต่างท้องที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -สอบสวน บันทึก ปค.14 ผู้ร้อง, บิดา, มารดาเจ้าบ้าน, และบุคคลที่น่าเชื่อถือ -เปรียบเทียบคดีความผิด เก็บค่าธรรมเนียม 20 บาท -ขออนุมัตินายทะเบียนท้องถิ่น,นายอำเภอ (แล้วแต่กรณี) -พิมพ์สูติบัตร -เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน -มอบสูติบัตร,สำเนาทะเบียนบ้าน 	๓ วัน	๒ วัน
<p>การแจ้งการตายต่างท้องที่</p> <ul style="list-style-type: none"> -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -สอบสวน บันทึก ปค.14 ผู้แจ้ง, บิดา, มารดาเจ้าบ้าน, และบุคคลที่น่าเชื่อถือ -เปรียบเทียบคดีความผิด เก็บค่าธรรมเนียม 20 บาท -ขออนุมัตินายทะเบียนท้องถิ่น -พิมพ์มรณบัตร -จำหน่ายชื่อผู้ตายในทะเบียนบ้าน -มอบมรณบัตร,สำเนาทะเบียนบ้าน 	๓ วัน	๑ วัน
<p>ขอเพิ่มชื่อบุคคลสัญชาติไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -สอบสวนผู้ร้อง,เจ้าบ้าน และบุคคลที่น่าเชื่อถือ -เสนอนายทะเบียนท้องถิ่น/นายอำเภอ (แล้วแต่กรณี) -พิมพ์ ทร.๒๕ -เพิ่มชื่อในทะเบียนบ้าน -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน 	๓ วัน	๒ วัน
<p>การจำหน่ายชื่อบุคคลในทะเบียนบ้าน กรณีที่บุคคลมีชื่อเกินกว่า ๑ แห่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -สอบสวนเจ้าบ้าน,บุคคลที่มีชื่อซ้ำให้ยืนยันที่อยู่เพียงแห่งเดียว -จำหน่ายบุคคลชื่อซ้ำในทะเบียนบ้าน -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน 	๓ วัน	๒ วัน

กระบวนงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับใหม่
ทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านชำรุดหรือสูญหาย -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -พิมพ์สำเนาทะเบียนบ้าน -เรียกเก็บค่าธรรมเนียม ๒๐ บาท -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที	๗ นาที
ขอแก้ไขรายการในทะเบียนบ้าน -รับบัตรคิว -พิมพ์คำร้อง -แก้ไขรายการในทะเบียนบ้าน -มอบสำเนาทะเบียนบ้าน	๑๕ นาที	๕ นาที

4.2 ปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอน ระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบัตรประจำตัวประชาชน ให้เกิดความรวดเร็วและอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชนที่ขอรับบริการ ประกอบด้วย ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง และประชาชนทั่วไป ที่มาขอรับบริการ ของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง ดังนี้

กระบวนงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับใหม่
ขอมีบัตรครั้งแรก (อายุ 7 ปีบริบูรณ์) - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	๑๐ นาที	8 นาที
ขอมีบัตรใหม่กรณีบัตรหมดอายุ - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	๑๐ นาที	8 นาที
ขอมีบัตรกรณีบัตรหายหรือถูกทำลาย - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	๑๐ นาที	8 นาที

กระบวนงานที่ดำเนินการ	จำนวนระยะเวลาบริการ	
	เดิม	ปรับใหม่
ขอเปลี่ยนบัตรกรณีบัตรชำรุดในสาระสำคัญ - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	10 นาที	8 นาที
ขอเปลี่ยนบัตรกรณีเปลี่ยนชื่อตัว,ชื่อสกุล - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	10 นาที	8 นาที
ขอเปลี่ยนบัตรกรณีเปลี่ยนแปลงที่อยู่ - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	10 นาที	8 นาที
ขอมีบัตรครั้งแรก(เกินกำหนดเวลา) -รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	10 นาที	10 นาที
ขอมีบัตรหมดอายุ(เกินกำหนดเวลา) - รับบัตรคิว - พิมพ์คำร้อง บ.ป.1 - สแกนลายนิ้วมือ - ถ่ายรูป	10 นาที	10 นาที

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
3. ประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ/ พิจารณามอบอำนาจการตัดสินใจในการพิจารณาสั่งอนุญาต อนุมัติหรือปฏิบัติราชการในเรื่องที่ให้บริการประชาชน

4. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการ ประชาชนที่นายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรังมอบอำนาจให้ผู้ช่วยนายทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

5. ประเมินผลโดยการสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ ของสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง ตำบลทับเที่ยง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

10.1 ความสำเร็จในการให้บริการประชาชนตามระยะเวลาปรับใหม่ในการให้บริการ

10.2 ความพึงพอใจของประชาชนที่มารับบริการ

ลำดับที่ 38

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.2561 มาตรา 128 บัญญัติว่า ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือ กฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ.2552 โดยกำหนดไว้ตามข้อ 13 ข้าราชการของเทศบาลนครตรังต้องไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและปฏิบัติมิชอบของบุคลากรทุกระดับ เทศบาลนครตรังจึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน ดังนี้

1. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของรางวัล ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด
2. ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียก รับ หรือยอมจะรับซึ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป
3. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
4. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดีหรือการอวยพรผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดและป้องกันการทุจริต
5. กรณีจำเป็นต้องให้หรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้หรือรับแก่กันนั้น ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคลแต่ละโอกาสไม่เกิน 3,000 บาท หากเกิน 3,000 บาท ให้รายงานการรับของขวัญถึงผู้บังคับบัญชา

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริต และปฏิบัติมิชอบของบุคลากรทุกระดับ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

6.2 จัดทำประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมแนวทางการดำเนินการ

6.3 เผยแพร่ประกาศให้แกบุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรของเทศบาลนครตรังปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ 39

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตาม คณะรัฐมนตรีมีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มี ธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาค่าศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ในระบอบราชการ นั้น เทศบาลนครตรังขอประกาศแสดงเจตจำนงว่า จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการ บริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส ในการบริหารงานราชการของเทศบาลนครตรัง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าผู้บริหารเทศบาลนครตรังมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ จึงขอประกาศ เจตนารมณ์ ได้ยึดมั่นเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

1. ด้านความโปร่งใส ข้าพเจ้าจะบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้ โดย ประชาชน สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์กร พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งจากภายในและ ภายนอกหน่วยงาน สามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีต่างๆ ได้หลากหลายช่องทาง การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้เกิด ความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

2. ด้านความพร้อมรับผิด มีเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและพร้อมที่จะรับผิดชอบในการทำงาน และการบริหารงานเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงาน ให้เป็นไป อย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

3. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมีเจตจำนงสุจริตที่จะส่งเสริมให้มีการ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและการทุจริตต่อ หน้าที่ โดยไม่ใช้ตำแหน่งและหน้าที่ ในการเอื้อประโยชน์หรือรับสินบนแต่อย่างใด

4. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร จะบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดย มุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้านการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม ไม่ทน ต่อการทุจริตทั้งปวงและมีความละเอียด และเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต รวมทั้งการดำเนินการเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

5. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนรวม มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่อง การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

6. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงานจะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสาร โดยนำเทคโนโลยี ทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหาร ส่วนตำบลดงพระรามเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

3.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. 2565

6.2 จัดทำประกาศเทศบาลนครตรัง เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารเทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง พ.ศ. 2565

6.3 เผยแพร่ประกาศให้แกบุคคลภายในองค์กรและสาธารณชนให้รับทราบโดยทั่วกัน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการของเทศบาลนครตรังบริหารงานด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตรวจสอบได้โดยประชาชน

ลำดับที่ 40

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ผู้บริหารท้องถิ่นเทศบาลนครตรังให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต และยกระดับมาตรฐานการป้องกันการทุจริตให้มีความโปร่งใสความสุจริต และบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้เทศบาลนครตรังบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลัก ธรรมมาภิบาล และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อยกระดับการบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาลนครตรัง
- 3.2 เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครตรัง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของเทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

6.2 ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อศึกษารูปแบบกรอบรายละเอียดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต, วิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต, จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

6.3 เผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ตามรูปแบบ ช่องทาง ที่กำหนด รวมถึงรายงานการทำแผนฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงาน และติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

6.4 ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้แก่เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

6.5 ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

6.6 ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

6.7 รายงานผลการดำเนินการแก่ผู้บริหาร และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น รายงานการทำแผนฯ ให้แก่สำนักงาน ป.ป.ช. ทางระบบผ่านระบบรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (E-PlanNACC) ทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. <http://www.nacc.go.th> เป็นต้น

6.8 เผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานให้สาธารณชนทราบผ่านช่องทางต่างๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 - 2570)

ผลลัพธ์ เทศบาลนครตรัง มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)

ลำดับที่ 41

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้ครอบคลุมรายละเอียดตามกรอบและแนวทางการจัดทำ ทั้ง 4 มิติ ตามคู่มือกำหนด และดำเนินการบันทึกแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ เทศบาลนครตรังจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อให้เทศบาลนครตรังบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริตตามหลักธรรมาภิบาล และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองกฤษฎศาสตร์และงบประมาณ จึงดำเนินการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - 2570

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 3.2 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุวัตถุประสงค์

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของเทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แจ้งหน่วยงานของเทศบาลนครตรังจัดทำโครงการ/กิจกรรม/มาตรการเพื่อบรรจุแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ
- 6.2 แจ้งหน่วยงานของเทศบาลนครตรัง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ของปีงบประมาณนั้นๆ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองกฤษฎศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ร้อยละของจำนวนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ได้รับการดำเนินการติดตาม : ร้อยละ 100
- 10.2 มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์
- 10.3 รายงานผลการติดตามผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลนครตรัง (พ.ศ. 2566 - 2570) รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน

ลำดับที่ 42

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง เทศบาลนครตรัง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย ให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลนครตรัง
3. วัตถุประสงค์
 - 3.1 เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
 - 3.2 เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ
4. เป้าหมาย/ผลผลิต
 - 4.1 มีการจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่าย
 - 4.2 มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงิน
5. พื้นที่ดำเนินการ

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง
6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้
7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570
8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
 - 10.1 บุคลากรฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
 - 10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 - 10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

ลำดับที่ 43

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ (โอนเงิน)

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2563 หมวด 4 การโอนและการแก้ไขเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ โดยเป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น เทศบาลนครตรังจึงต้องมีกิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้การโอนเงินงบประมาณเป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบ

3. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

จำนวนครั้งของการโอนเงินที่ถูกต้องตามระเบียบ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมการโอนเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การโอนเงินงบประมาณถูกต้องตามระเบียบ

ลำดับที่ 44

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้าง เทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ประกาศคณะกรรมการราคากลางและขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ลงวันที่ 19 ตุลาคม 2560 สาระสำคัญแนบท้ายประกาศ ข้อ 2.1 แนวทางและวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง “กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างไปใช้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วยแนวทางและวิธีปฏิบัติฯ รวม 22 ข้อ โดยข้อ 2.1.9 (6) หน่วยงานของรัฐอาจตั้งคณะกรรมการหรือดำเนินการ อื่นใดเพื่อรวบรวมข้อมูลและกำหนดราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างที่ต้องดำเนินการตามข้อ 2.1.9 (2) (2.3) สำหรับการก่อสร้างในส่วนกลาง และข้อ 2.1.9 (3) (3.3) และข้อ 2.1.9 (3) (3.4) สำหรับการก่อสร้างในส่วนภูมิภาค รวมทั้งที่ต้องดำเนินการตามข้อ 2.1.9 (4) ไว้เป็นบัญชีราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างของหน่วยงาน เพื่อลดภาระใช้อ้างอิงและอำนวยความสะดวกในการสืบและกำหนดราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างของผู้มีหน้าที่คำนวณราคากลางของหน่วยงาน โดยผู้มีหน้าที่คำนวณราคากลางสามารถนำราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างตามบัญชีดังกล่าวมาใช้คำนวณราคากลางตามหลักเกณฑ์การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างได้ตามความเหมาะสม รวมทั้งต้องมีการปรับปรุงบัญชีและแหล่งวัสดุก่อสร้างดังกล่าวให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอด้วย”

ในทางปฏิบัติที่ผ่านมา สำนักช่างได้รวบรวมข้อมูลและกำหนดราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างที่ต้องดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นรายโครงการ ไม่ได้จัดทำเป็นบัญชีราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างของหน่วยงานในรูปแบบที่สะดวกในการสืบและกำหนดราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างไว้

ดังนั้น เพื่อลดภาระใช้อ้างอิงและอำนวยความสะดวกในการสืบและกำหนดราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างของผู้มีหน้าที่คำนวณราคากลางของหน่วยงาน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำระบบฐานข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้าง เทศบาลนครตรัง ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้างของหน่วยงาน “เทศบาลนครตรัง” บนแพลตฟอร์มดิจิทัล ที่เป็นปัจจุบันสามารถนำไปใช้ในการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลราคา

2. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้างบนแพลตฟอร์มดิจิทัลของหน่วยงานได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้างของหน่วยงาน “เทศบาลนครตรัง”
2. จัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัล “ราคาวัสดุก่อสร้าง”
3. ดำเนินการสืบราคาและแหล่งวัสดุก่อสร้าง รวบรวมประมวลผลข้อมูล และกรอกข้อมูลเพื่อการรายงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล
4. รายงานผลการดำเนินโครงการในภาพรวม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

มีแพลตฟอร์มดิจิทัล ที่เป็นข้อมูลราคาวัสดุก่อสร้างของหน่วยงาน “เทศบาลนครตรัง” ที่เป็นปัจจุบัน สามารถนำไปใช้ในการจัดทำราคากลางงานก่อสร้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและลดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลราคา

ผลลัพธ์

1. ความคลาดเคลื่อนของราคากลางโครงการค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้างของเทศบาลนครตรัง มีไม่เกินร้อยละ 10
2. จำนวนขอร้องเรียนการจัดทำราคากลาง/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ 45

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมติดตามโครงการงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตามแผนดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน โดยเฉพาะงบประมาณรายจ่ายในงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) จะต้องประกาศให้ประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังรับรู้รับทราบในรูปแบบของแผนการดำเนินงานประจำปี ซึ่งแต่ละปีงบประมาณที่ผ่านมายังไม่มีระบบข้อมูลข่าวสารเชิงลึก เพื่ออำนวยความสะดวกในการติดตามควบคุมกำกับดูแลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผน เกิดประสิทธิผลและผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม ที่สามารถนำเสนอให้ผู้บริหารองค์กรรับทราบ พิจารณาตรวจสอบ เร่งรัดโครงการได้ในคราวเดียวกัน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน จึงได้ดำเนินกิจกรรมติดตามโครงการงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตามแผนดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีแบบรายงานในรูปแบบดิจิทัลนำเสนอให้ผู้บริหารองค์กรรับทราบ และพิจารณาตรวจสอบ เร่งรัดโครงการได้ในคราวเดียวกัน
2. เพื่อความรวดเร็วในการติดตามควบคุมกำกับดูแลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน
3. เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและตรวจสอบโครงการงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างของหน่วยงานได้

4. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานติดตามโครงการงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตามแผนดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง
2. จัดทำแพลตฟอร์มดิจิทัล สำหรับการติดตามโครงการ
3. ดำเนินการรวบรวมข้อมูล ประมวลผลข้อมูล และกรอกข้อมูลเพื่อการรายงานบนแพลตฟอร์มดิจิทัล
4. รายงานผลการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 -2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**ผลผลิต**

มีแพลตฟอร์มดิจิทัล สำหรับการติดตามและรายงานผลการดำเนินกิจกรรมโครงการงบประมาณรายจ่าย ค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ตามแผนดำเนินงานของเทศบาลนครตรัง

ผลลัพธ์

1. จำนวนโครงการงบประมาณรายจ่ายค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้างตามแผนดำเนินงานของเทศบาลนครตรังเสร็จเรียบร้อยในปีงบประมาณ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
2. จำนวนขอร้องเรียนการจัดบริการสาธารณะ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ 46

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายควบคุมอาคาร

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานบริหารราชการรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ทั้งนี้ ผู้มารับบริการมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ดังนั้นพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ได้บัญญัติกำหนดอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นไว้หลายประการ ทั้งการอนุญาตก่อสร้างอาคาร รื้อถอนอาคาร ต่อเติมดัดแปลงอาคาร เป็นต้น ซึ่งล้วนแต่เกี่ยวข้องกับสิทธิ หน้าที่ และเสรีภาพของประชาชน การใช้อำนาจซึ่งอยู่กับนายกเทศมนตรี ก็อาจส่งผลให้การบริการประชาชนเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤตินิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ซึ่งได้กำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้มีอำนาจและหน้าที่จัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นบริหารกิจการในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภายใต้โครงสร้างการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มุ่งหวังให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติราชการ ประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนรวมและตรวจสอบการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้มากขึ้น โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องนำหลักการบริหารจัดการที่ดีหรือธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามกฎหมายควบคุมอาคารขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้ ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- 2) เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน
- 3) เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร
- 4) เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤตินิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

4. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำคำสั่งมอบอำนาจของเจ้าพนักงานท้องถิ่น ในการพิจารณาออกคำสั่ง การอนุญาต เป็นต้น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.2522 ให้รองนายกเทศมนตรี
2. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
3. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบ

สำนักช่าง เทศบาลนครตรัง

9. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีคำสั่งมอบอำนาจนายกเทศมนตรีในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. 2522 ให้รองนายกเทศมนตรี และมีการถือปฏิบัติตามคำสั่ง

ผลลัพธ์

- 1) ประชาชนผู้รับบริการของเทศบาลนครตรัง มีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของเทศบาลนครตรัง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- 2) จำนวนขอร้องเรียนการให้บริการ/จำนวนเรื่องร้องเรียนทุจริต ลดลง

ลำดับที่ 47

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการมอบอำนาจนายกเทศมนตรี

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีไว้หลายเรื่องหลายประการ รวมทั้งมีกฎหมายอื่นอีกหลายฉบับที่บัญญัติอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีเอาไว้ การที่นายกเทศมนตรีจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ เพียงผู้เดียว ก็อาจทำให้เกิดช่องว่างในการประพฤติดิชอบในขั้นตอนต่างๆ เกิดขึ้นได้ ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ที่อาจเกิดขึ้น เทศบาลจึงได้กำหนดมาตรการให้มีการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาล ได้ปฏิบัติราชการแทนนายกเทศมนตรี

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 มีการมอบอำนาจให้แก่รองนายกเทศมนตรีให้กำกับดูแล และรับผิดชอบทุกท่าน ท่าน 1 หน่วยงาน เป็นอย่างน้อย

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกเทศมนตรีเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และรองปลัดเทศบาลปฏิบัติราชการแทน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ 48

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดตรัง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤศจิกายน 2545

เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรังมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามนโยบายและอำนาจหน้าที่ตามระเบียบ กฎหมายกำหนด อาศัยอำนาจตามระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 15 ประกอบกับมาตรา 23 วรรคหก ทุกหน่วยงานภายในเทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครตรัง บรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจและหน้าที่

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลนครตรัง เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กฎหมายที่กำหนดในแต่ละภารกิจ

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของเทศบาลนครตรังเสนอนายกเทศมนตรีพิจารณา

6.2 ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

ลำดับที่ 49

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

2. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3.2 เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

3.3 เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

6.2 รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

6.3 ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สำนัก/กองมีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ลำดับที่ 50

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการสภาเมืองนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นหลักการสากลที่ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญและจำเป็นในสังคมประชาธิปไตยและกฎหมายรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกติกาสูงสุดของประเทศสะท้อนเจตนารมณ์ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างชัดเจน รวมถึงการปฏิรูปการบริหารงานภาครัฐภายใต้แนวคิดการบริหารภาครัฐแบบมีส่วนร่วมและแนวคิดธรรมาภิบาล ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน มีกฎหมายหลายฉบับประกันสิทธิของประชาชนด้านการมีส่วนร่วม กำหนดหน้าที่ของภาครัฐในการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วม อาทิเช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. 2548 ในด้านการมีส่วนร่วมของพลเมืองการปกครองส่วนท้องถิ่นถือว่าเป็นอีกองค์ประกอบหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะโดยหลักการประชาธิปไตยแล้ว ถือว่าพลเมืองคือเจ้าของอำนาจการปกครองที่แท้จริง ดังนั้น หากพลเมืองมีความรู้ มีความเข้าใจ และมีพฤติกรรมทางการเมืองที่เหมาะสมก็จะทำให้การเมืองท้องถิ่น มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพ เทศบาลนครตรัง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหัวใจของการปกครองท้องถิ่น เพราะการดำเนินงานที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนย่อมนำมาซึ่งการดำเนินการที่แก้ไขปัญหาได้ครอบคลุมและตรงกับความต้องการ

เพื่อเป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยคิด และเสนอแนวทางในการพัฒนาเทศบาลนครตรัง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของผู้บริหารเทศบาลนครตรัง นโยบายของรัฐบาล พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 14 พ.ศ. 2562) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 16 (9) การจัดการศึกษา, (16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการสภาเมืองนครตรัง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้เทศบาลนครตรังมีสภาเมืองนครตรังซึ่งมีสมาชิกจากภาคส่วนต่างๆ
2. เพื่อให้สภาเมืองนครตรังได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปพัฒนาเทศบาลนครตรังต่อไปในอนาคต
3. เพื่อให้ชุมชนหรือภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครตรังผ่านสภาเมืองนครตรัง

๔. เป้าหมาย

1. กิจกรรมการประชุมเพื่อสรรหาสมาชิกสภาเมืองนครตรังหรือกิจกรรมการประชุมสมาชิกสภาเมืองนครตรัง จำนวน 6 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายคณะกรรมการสรรหาสมาชิกสภาเมืองนครตรัง สมาชิกสภาเมืองนครตรัง และผู้เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งละ 50 คน
2. กิจกรรมอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพสภาเมืองนครตรังและผู้เกี่ยวข้อง จำนวน 1 ครั้ง กลุ่มเป้าหมายสมาชิกสภาเมืองนครตรังและผู้เกี่ยวข้อง เช่น อนุกรรมการ ที่ปรึกษา คณะกรรมการสรรหา เป็นต้น จำนวน 50 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. จัดประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดรายละเอียดในการจัดกิจกรรม
2. ประสานขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ
3. จัดทำโครงการ คำสั่งมอบหมายงานฝ่ายต่าง ๆ และหนังสือราชการที่เกี่ยวข้อง
4. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และแจ้งรายละเอียดในการจัดกิจกรรมให้กับผู้เกี่ยวข้อง
5. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้
6. ติดตามประเมินผลโครงการฯ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในจังหวัดตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 100,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. เทศบาลนครตรังมีการจัดตั้งสภาเมืองนครตรังซึ่งมีสมาชิกจากภาคส่วนต่างๆ
2. สภาเมืองนครตรังได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ
3. ชุมชนหรือภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาเทศบาลนครตรังผ่านสภาเมืองนครตรัง

ลำดับที่ 51

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการคัดเลือกและเลือกตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีและคณะกรรมการชุมชน ในเขตเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลเป็นการปกครองท้องถิ่นอีกรูปแบบหนึ่งที่ทำให้ประชาชนมีสิทธิมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่นที่เรียกได้ว่าเป็นประชาธิปไตยและใกล้ชิดกับประชาชนมาก ซึ่งจะต้องประสบปัญหาที่ต้องบริการประชาชนเป็นอย่างมาก ทั้ง ๆ ที่มีการกิจจำนวนมากแล้วก็ยังจะประสบปัญหาอื่นๆตามมาอีก เช่น การไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาชน ปัญหารายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย การขาดการประสานงานหรือการให้ความร่วมมือกับส่วนราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานรัฐ เนื่องจากมีผลกระทบมาจากด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมืองไทยในปัจจุบันที่ผ่านมา

ซึ่งจากสภาพปัญหาต่าง ๆ ที่เทศบาลประสบอยู่ดังกล่าวข้างต้น การพัฒนาท้องถิ่นจะต้องมีการกำหนดนโยบาย มีการวางแผนที่ดี และจะต้องได้รับการประสานงานและความร่วมมือจากประชาชนที่จะช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยส่วนหนึ่งที่ทางเทศบาลเป็นผู้ดำเนินการให้ และอีกส่วนหนึ่งเป็นหน้าที่ของชุมชนที่ควรจะต้องดำเนินการได้ด้วยตนเองที่จะต้องมีการผนึกกำลังรวมตัวกันเพื่อช่วยกันพัฒนาชุมชนของตนเองทุกด้าน ไม่ว่าจะเป็นทางด้านเศรษฐกิจและสังคม เพื่อให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง ซึ่งปัจจุบันเทศบาลนครตรังเป็นชุมชนเมืองที่มีความหนาแน่น มีพื้นที่รับผิดชอบประมาณ 14.77 ตารางกิโลเมตร และมีประชากรเพิ่มขึ้นทุกปี ไม่ว่าจะอยู่ในพื้นที่ประจำหรือประชากรแฝงที่มาอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ทำให้การพัฒนาท้องถิ่นในเขตเทศบาลประสบปัญหาทั้งทางด้านการพัฒนาชุมชน การมีส่วนร่วมของประชาชน และการประสานงานระหว่างเทศบาลกับชุมชน ไม่ได้ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร ประกอบกับพ.ร.บ.เทศบาล พ.ศ.2496 และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 14 พ.ศ. 2562 มาตรา 54 (3) , 56 , 57 บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 16 (16) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่นโดยให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง , (17) ให้เทศบาลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองและผู้บริหารเทศบาลได้มีนโยบายและมอภารกิจให้มีการยุบรวมและเปลี่ยนแปลงชุมชนในเขตเทศบาลเพื่อความสะดวกความมีประสิทธิภาพ และสิทธิผลในการบริหารจัดการชุมชนและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป เพื่อให้การพัฒนาเทศบาลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและให้ประชาชนในเขตเทศบาลได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง และมีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาต่างๆ ของชุมชนของตนเอง ตลอดจนเป็นการประสานส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นกับเทศบาล กระทรวงมหาดไทยได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ. 2564 กำหนดให้ทุกเทศบาลจัดตั้งชุมชนขึ้น โดยมีคณะกรรมการชุมชนทำหน้าที่ในการจัดทำแผนและพัฒนาชุมชน การแก้ปัญหาและสร้างความสามัคคีของประชาชนในชุมชน ส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจการของเทศบาล และมีหน้าที่ช่วยเหลือเทศบาลในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การจัดบริการสาธารณะในชุมชน และปฏิบัติหน้าที่ตามที่เทศบาลมอบหมายหรือตามกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ดังนั้น เพื่อสนองนโยบายของคณะผู้บริหารเทศบาลนครตรัง กองสวัสดิการสังคมได้ทำการยุบรวมเปลี่ยนแปลงเขตชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง จาก 66 ชุมชนเหลือ 42 ชุมชน และจัดทำโครงการคัดเลือกและเลือกตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชนและคณะกรรมการชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยคณะกรรมการชุมชนของเทศบาล พ.ศ.2564 และระเบียบเทศบาลนครตรังว่าด้วยคณะกรรมการพัฒนาสตรีชุมชน พ.ศ. 2557 ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นการสนองนโยบายของกระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่ประสงค์ให้ประชาชนในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

3.2 เพื่อต้องการให้ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วม และมีบทบาทในการป้องกัน แก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชนของตน ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม

3.3 เพื่อต้องการประสานและส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนในท้องถิ่นกับเทศบาลตามหลักการของประชาธิปไตย ทำให้ชุมชนมีความเข้มแข็ง

3.4 ชุมชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการของคณะกรรมการชุมชน และคณะกรรมการพัฒนาสตรี

4. เป้าหมาย

เลือกตั้งซ่อมสำหรับคณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรีที่พ้นจากตำแหน่งประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

5.1 นำเสนอโครงการ

5.2 ประชุมทำความเข้าใจคณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการพัฒนาสตรี และสมาชิกในชุมชน

5.3 แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ และเจ้าหน้าที่เพื่ออำนวยความสะดวกประสานงาน แนะนำ และดำเนินงานโครงการ

5.4 ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานการเลือกตั้ง

5.5 รายงานผลการเลือกตั้งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 120,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 ทำให้มีคณะกรรมการพัฒนาศรีและคณะกรรมการบริหารชุมชนครบทุกชุมชน
- 10.2 ทำให้มีคณะกรรมการพัฒนาศรีและคณะกรรมการบริหารชุมชน ได้ผ่านการเลือกตั้งจากประชาชนในชุมชน ทำให้กิจกรรมของชุมชนก้าวหน้า และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น
- 10.3 ทำให้เทศบาลนครตรัง ได้มีภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลนครตรัง
- 10.4 ทำให้ท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง มีชุมชนช่วยสอดส่องดูแลและร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมแก้ไขปัญหาของชุมชน

ลำดับที่ 52

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดประชุมเพื่อรับทราบนโยบายและกิจกรรมของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลนครตรัง ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องดูแลความเรียบร้อย สงบสุขของประชาชนในพื้นที่ โดยมีหน้าที่ในการสนับสนุนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนครอบคลุมทุกด้าน ซึ่งได้กำหนดนโยบายที่เผยแพร่สู่สาธารณะชนอันถือได้ว่าเป็นพันธะสัญญาไว้กับประชาชน โดยยึดหลักตามระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม โดยมีเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาเทศบาลนครตรังให้เป็นเมืองน่าอยู่ผู้คนมีความสุขมีการพัฒนาสู่ความเจริญในทุกด้าน ๆ โดยใช้นโยบายพัฒนาคน เศรษฐกิจ และสังคมควบคู่กันไป รวมทั้งมีการบริหารจัดการและการบริการที่ดี เพื่อให้นครตรังเป็นเมืองน่าอยู่ ชุมชนเข้มแข็ง ประชาชนมีคุณภาพที่ดีและมีความสุข”

เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง คณะผู้บริหารมีนโยบายให้ความสำคัญเรื่องเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ โดยสร้างความเสมอภาคของโอกาสในการเข้าถึงบริการสาธารณะสำหรับประชาชนทุกกลุ่ม ซึ่งการมีส่วนร่วมของประชาชนเป็นกระบวนการที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้มีโอกาสแสดงทัศนะและเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่มีผลต่อชีวิตความเป็นอยู่ รวมทั้งนำความคิดเห็นดังกล่าวไปประกอบการพิจารณากำหนดรายละเอียดในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อันจะนำไปสู่การเพิ่มคุณภาพในการตัดสินใจของฝ่ายบริหารสร้างความเท่าเทียมทางสังคมเป็นนโยบายจากประชาชนเพื่อประชาชน ลดปัญหาความขัดแย้งระหว่างประชาชนกับองค์กรในด้านต่าง ๆ และที่สำคัญคือประชาชนจะมีความรู้สึกเป็นเจ้าของ ซึ่งถือเป็นพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดีที่สุด โดยมีส่วนร่วมตั้งแต่ระดับรับรู้ ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบ จึงได้จัดทำโครงการจัดประชุมเพื่อรับทราบนโยบายและกิจกรรมของเทศบาลนครตรัง ขึ้น

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้แนโยบายกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนความเคลื่อนไหวการดำเนินงานของรัฐบาลและเทศบาลนครตรัง

3.2 เพื่อให้ประชาชนได้แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็น ปัญหาความต้องการทำให้การพัฒนาการแก้ไขปัญหาและการจัดการสาธารณะของเทศบาลสอดคล้องตามความต้องการของประชาชนเป็นไปตามลำดับความจำเป็น

3.3 เพื่อต้องการส่งเสริมการดำเนินงานของชุมชนตามนโยบายของคณะผู้บริหารและรัฐบาล

3.4 เพื่อต้องการส่งเสริมประชาธิปไตยแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมายของโครงการ

คณะกรรมการบริหารชุมชน คณะกรรมการกลุ่มสตรี และแกนนำองค์กรต่างๆ ในเขตเทศบาลนครตรัง จำนวน 3 ครั้งๆ ละ 100 คน

5. วิธีการ / ขั้นตอนดำเนินการ

จัดประชุมเพื่อรับทราบนโยบาย และแจ้งข้อมูลข่าวสารรวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลนครตรัง และนโยบายของรัฐบาล ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมอาคารเอนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 100,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ประชาชนได้แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็น ปัญหา ความต้องการ ทำให้การพัฒนา การแก้ไขปัญหา และการจัดการสาธารณะของเทศบาลสอดคล้องตามความต้องการของประชาชนเป็นไปตามลำดับความจำเป็น

10.2 เพื่อให้คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการสตรี และสมาชิกชุมชน ได้รับทราบถึงนโยบายต่าง ๆ ของเทศบาลนครตรัง

10.3 ประชาชนได้รับรู้นโยบายกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนความเคลื่อนไหวการดำเนินงานของรัฐบาลและเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ 53

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดประชุมให้ความรู้และสร้างเสริมศักยภาพของคณะกรรมการและสมาชิกสภาองค์กรชุมชนเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ได้ประสานงานภาคีภาคส่วนต่าง ๆ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนเพื่อให้เป็นไปตาม พรบ.สภาองค์กรชุมชน พ.ศ. 2551 นั้น เทศบาลนครตรัง เป็นองค์กรปกครองท้องถิ่นหนึ่งที่มีการจัดตั้งสภาองค์กรชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบ และได้ผ่านพ้นขั้นตอนต่างๆของการจัดตั้งตั้งแต่ระดับชุมชนและกลุ่มย่อยไปแล้วนั้น ในการนี้เพื่อให้สภาองค์กรชุมชนขับเคลื่อนไปด้วยดีจึงจัดการอบรมครั้งนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสภาองค์กรชุมชน
- 3.2 เพื่อให้ชุมชนสามารถรวบรวมข้อมูลสภาพปัญหา ความต้องการของชุมชน โดยความร่วมมือหลายฝ่ายในการพัฒนาชุมชนในอนาคต เสนอแก่ผู้บริหารเทศบาลนครตรังเพื่อนำไปพิจารณาต่อไป
- 3.3 เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ สามารถอนุรักษ์วัฒนธรรมภูมิปัญญาและทรัพยากรท้องถิ่น

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการและสมาชิกสภาองค์กรชุมชน สมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง คณะผู้บริหารนครตรัง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวม 80 ท่าน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการเพื่อผู้บริหารเทศบาลนครตรังพิจารณาอนุมัติ
- 5.2 ประสานงานกลุ่มบุคคลเป้าหมาย เพื่อเข้าร่วมกิจกรรม
- 5.3 จัดประชุมตามแผนงาน
- 5.4 สรุปผลการฝึกอบรมนำเสนอผู้บริหาร

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมชั้น 1 อาคารอเนกประสงค์เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 20,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 สมาชิกมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสภาองค์กรชุมชนสามารถนำไปเป็นตัวขับเคลื่อนพัฒนาชุมชนได้
- 10.2 เพื่อให้ชุมชนทราบถึงสภาพปัญหา ความต้องการของชุมชน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาชุมชนในอนาคต และเสนอแก่ผู้บริหารเทศบาลนครตรังเพื่อนำไปพิจารณาต่อไป
- 10.3 ชุมชนมีความเข้มแข็ง สามารถอนุรักษ์วัฒนธรรมภูมิปัญญาและทรัพยากรท้องถิ่น และสามารถพึ่งพาตนเองได้

ลำดับที่ 54

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการประชุมสังฆจรในชุมชน

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาท้องถิ่นเทศบาลนครตรัง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ต้องเริ่มตั้งแต่ชุมชน โดยเฉพาะชีวิตความเป็นอยู่ ด้านเศรษฐกิจ การส่งเสริมอาชีพเพื่อให้ฐานะทางเศรษฐกิจดีขึ้น อันส่งผลต่อความเป็นอยู่และการดำรงชีวิตในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้นตามไปด้วย การให้ประชาชนในชุมชนรวมกลุ่มกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการก่อเกิดความต้องการประเด็นปัญหาของส่วนรวมของสังคมนำไปเสนอผู้บริหารให้พิจารณาเป็นทางเลือกในการกำหนดและแปลงเป็นนโยบาย โดยเทศบาลจะได้รวบรวมและวิเคราะห์ปัญหาประเด็นต่าง ๆ เพื่อกำหนดเลือกประเด็นปัญหาที่เร่งด่วนมากำหนดและมอบหมายให้ส่วนที่เกี่ยวข้องนำไปปฏิบัติตามขั้นตอน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีมีสุขทั่วกันและสามารถประเมินติดตามผลเพื่อให้ทราบถึงผลกระทบในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้ด้วย

ดังนั้น เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดให้มีการประชุมสังฆจรในชุมชนเพื่อให้คณะกรรมการ บริหารชุมชนตลอดจนแกนนำองค์กรต่าง ๆ และสมาชิกในชุมชน เช่น กรรมการชุมชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเยาวชน ฯลฯ เพื่อเป็นการร่วมกันกำหนดแนวทางประเด็นปัญหาต่างๆ ของชุมชนและนำเสนอในที่ประชุมสังฆจรให้ผู้บริหารเทศบาลนครตรังได้รับทราบ เพื่อรวบรวมข้อมูลไปกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น และชุมชนให้ตรงตามความต้องการของประชาชนในชุมชนและสังคมส่วนรวมอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอยู่ดีมีสุขต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 3.1 เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นพบปะ เสนอปัญหาที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาในชุมชน
- 3.2 เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในกระบวนการร่วมคิดร่วมแก้ไขปัญหา
- 3.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมของชุมชน
- 3.4 เพื่อต้องการส่งเสริมการดำเนินงานของชุมชนตามนโยบายของคณะผู้บริหารและรัฐบาล
- 3.5 เพื่อต้องการส่งเสริมประชาธิปไตยแก่ประชาชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

4. เป้าหมายของโครงการ

จัดประชุมสังฆจรในชุมชนตามเขตเลือกตั้ง จำนวน 4 ครั้ง โดยมีคณะกรรมการบริหารชุมชน กลุ่มสตรี กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มเยาวชน และประชาชนในชุมชนเข้าร่วมครั้งละ 200 คน

5. วิธีการ /ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการผู้บริหารเทศบาลนครตรัง เพื่อพิจารณา
- 5.2 ประสานงานกลุ่มและบุคคลเป้าหมาย
- 5.3 จัดเตรียมอุปกรณ์และสถานที่ในการดำเนินงาน
- 5.4 ดำเนินการจัดประชุมตามโครงการ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณดำเนินการ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 องค์กรต่าง ๆ ในชุมชนและประชาชนมีเวทีในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเสนอปัญหา
ความความต้องการของชุมชนเพิ่มมากขึ้น

10.2 สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนได้ตรงกับความต้องการชุมชน

10.3 เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชนเพิ่มมากขึ้น

ลำดับที่ 55

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าวซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายการพัฒนาที่ให้ความสำคัญกับการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นมาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการจัดการตนเองและการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

สวัสดิการของสังคมไทยในอดีตมีลักษณะเป็นชุมชนสวัสดิการซึ่งลักษณะการจัดสวัสดิการส่วนใหญ่มาจากพื้นฐานปัจจัยสี่ โดยมีบ้านและวัดที่มีบทบาทสำคัญในการดูแลสวัสดิการชุมชนเนื่องจากวัดเป็นศูนย์รวมใจของชุมชน ต่อมารัฐบาลกลางมีบทบาทในการจัดสวัสดิการซึ่งในช่วงแรกเป็นการจัดให้เฉพาะผู้ที่จำเป็นต้องได้รับ จึงทำให้ไม่ทั่วถึงประชาชนทุกกลุ่ม ประชาชนชาวบ้าน แกนนำชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทบทวนระบบการคุ้มครองทางสังคม พบว่าความเป็นเครือญาติซึ่งเป็นทุนทางสังคมในชุมชนจะช่วยแก้ไขปัญหาค่าใช้จ่าย ทำให้มีการรวมตัวกันฟื้นฟูระบบคุณค่าทุนทางสังคมที่มีอยู่มาช่วยเหลือเกื้อกูลกันลักษณะของการจัดสวัสดิการชุมชน ในช่วงปี พ.ศ. 2547 จึงเกิดแนวทางการจัดสวัสดิการชุมชนที่มีการคิดค้นร่วมกันมากขึ้น นำไปสู่การจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนระดับตำบลที่เน้นให้มีการสมทบงบประมาณจากสามฝ่าย (1:1:1) คือ ทุนที่มาจากการออมของคนในชุมชน การสมทบจากรัฐโดยผ่านช่องทางสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) และการสมทบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รัฐบาลจึงมีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการชุมชนให้แก่ประชาชน โดยให้ประชาชนออมทรัพย์ร่วมกันจัดตั้งเป็นกองทุนสวัสดิการชุมชน เพื่อเป็นการสร้างหลักประกันในชีวิตสร้างความเข้มแข็ง ความมั่นคงของชุมชนฐานรากและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสังคมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ฟื้นฟูทางสังคม มุ่งเน้นให้ประชาชนเกิดการพึ่งพาตนเองและการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน เป็นการ “ให้อย่างมีคุณค่า รับอย่างมีศักดิ์ศรี” เกิดการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการชุมชนโดยแต่ละกองทุนมีการจัดประเภทสวัสดิการ ที่แตกต่างกันครอบคลุมตั้งแต่การเกิด แก่ เจ็บ ตาย โดยแต่ละประเภท และแต่ละกองทุนจะมีจำนวนเงินที่จ่ายเป็นสวัสดิการให้กับสมาชิกแตกต่างกัน ทั้งนี้เป็นไปตามข้อตกลง กติกาและความพร้อมของแต่ละกองทุน

เทศบาลนครตรัง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 มาตรา 16 ข้อ (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 50 (7) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ เทศบาลนครตรังได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการจัดสวัสดิการชุมชน เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนได้เรียนรู้

การพึ่งพาตนเอง การมีส่วนร่วม การช่วยเหลือเกื้อกูลกัน การสร้างความเข้มแข็งให้กับครอบครัว ชุมชนและสังคม อย่างยั่งยืนโดยอาศัยรูปแบบและวิธีการบริหารจัดการสวัสดิการชุมชน เทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำโครงการ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้น เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรังให้มีการดำเนินงานการบริหารจัดการ ที่เข้มแข็งอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน สมาชิกกองทุน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ความเข้าใจในกองทุนสวัสดิการชุมชน และได้ศึกษาเรียนรู้ต่างพื้นที่ที่สามารถนำประสบการณ์มาปรับใช้การ ดำเนินกิจกรรมและการบริหารจัดการกองทุน

3.2 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนและเกิดการเรียนรู้ที่จะพัฒนาบริหารจัดการกองทุน ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3.3 เพื่อขยายฐานสมาชิกกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรังให้ครอบคลุมประชาชน ทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

4. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน 50 คน ประกอบด้วย

4.1 คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรัง สมาชิกกองทุน และประชาชนทั่วไป

4.2 เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

5. วิธีดำเนินการ

5.1 เขียนและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

5.2 สืบค้นและติดต่อประสานงาน กลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร/หน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง

5.3 ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการ

5.4 ดำเนินการตามโครงการ จัดเตรียมวัสดุ/อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำเนินงาน

5.5 ประชุมคณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรังสมาชิกกองทุน ประชาชน ทั่วไป และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมอบรมและศึกษาดูงาน จำนวน 1 วัน

5.6 รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

รายการ	การดำเนินการ											
	ต.ค. 65	พ.ย. 65	ธ.ค. 65	ม.ค. 66	ก.พ. 66	มี.ค. 66	เม.ย. 66	พ.ค. 66	มิ.ย. 66	ก.ค. 66	ส.ค. 66	ก.ย. 66
1) เขียนและเสนอโครงการ	←→											
2) สืบค้นและติดต่อประสานงาน กลุ่มเป้าหมาย/วิทยากร/หน่วยงาน		←→										
3) ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย			←→									
4) ดำเนินการตามโครงการ				←→								
5) ประชุมคณะกรรมการ สมาชิก ประชาชนทั่วไป และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง				←→								
6) รายงานสรุปผลการดำเนินงาน					←→							

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

7.1 ประชุมอบรม ณ ห้องประชุม ชั้น 1 อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

7.2 ศึกษาดูงานต่างพื้นที่ที่มีการดำเนินการกองทุนสวัสดิการชุมชนที่มีความเข้มแข็งประสบความสำเร็จ

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชน สมาชิกกองทุน และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ความเข้าใจในกองทุนสวัสดิการชุมชน และได้ศึกษาเรียนรู้ต่างพื้นที่ที่สามารถนำประสบการณ์มาปรับใช้การดำเนินกิจกรรมและการบริหารจัดการกองทุน

10.2 คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการชุมชนได้รับการพัฒนาศักยภาพ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการดำเนินงานกองทุนสวัสดิการชุมชนและเกิดการเรียนรู้ที่จะพัฒนาบริหารจัดการกองทุนให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

10.3 กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลนครตรังขยายฐานสมาชิกกองทุนครอบคลุมประชาชนทุกชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

11. การติดตามและประเมินผล

11.1 การใช้เครื่องมือแบบสอบถามประเมินความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

11.2 การใช้หลักสังเกตพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายก่อนดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และหลังดำเนินการ

ลำดับที่ 56

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการทุนชุมชน แก้วจัน คนนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การพัฒนาชุมชนให้ประสบผลสำเร็จนั้น ต้องอาศัยปัจจัยหลายอย่างแต่พื้นฐานในการพัฒนาจะต้องเริ่มจากชุมชน คนในชุมชนเป็นผู้บริหารจัดการกันเอง เพราะคนในชุมชนนั้นๆจะรู้และเข้าใจถึงปัญหาความต้องการ และทุนต่างๆที่มีอยู่ภายในชุมชน คนนอกเป็นเพียงผู้ช่วยส่งเสริมเท่านั้น และรากฐานสำคัญที่จะนำชุมชนนั้นๆให้ก้าวไปสู่ความเป็นชุมชนที่เข้มแข็งได้นั้น จะต้องเริ่มจากตัวคนในชุมชนก่อน จะต้องเรียนรู้ว่าแต่ละคนในชุมชนมีคุณค่าที่ต่างกันไป และทุกคนล้วนมีความสามารถมีภูมิปัญญาเป็นของตนเองในชุมชนนั้นๆก็มีทุนชุมชนไม่ว่าจะเป็นทุนมนุษย์ ทุนความรู้ ทุนทรัพยากร ทุนทางวัฒนธรรม ทุนทางสังคม ทุนเงินตรา ฯลฯ ซึ่งชุมชนนั้นๆจะต้องค้นหาเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสมาชิกในชุมชนและฝ่ายต่างๆ เพื่อที่จะบริหารจัดการทุนชุมชนที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์ มีความเหมาะสมต่อสภาพความเป็นอยู่ วิถีชีวิตของผู้คนในชุมชนนั้นๆ ในชุมชนที่มีกระบวนการจัดการทุนชุมชนได้เหมาะสม ชุมชนนั้นๆ ก็จะกลายเป็นชุมชนที่เข้มแข็ง สามารถพึ่งพาตนเองได้ เพราะเรียนรู้ที่จะจัดการทุนในชุมชนที่มีอยู่ในชุมชนมาสร้างเป็นงาน อาชีพต่างๆ และยังสามารถแก้ไขปัญหาความยากจนลดการพึ่งพาจากภายนอก ชุมชนก็จะกลายเป็นชุมชนที่ยั่งยืน

เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครตรังได้นำทุนชุมชนมาเป็นแนวทางประยุกต์ใช้ในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 และแก้ไขเพิ่มเติม (ถึงฉบับที่ 13 พ.ศ. 2552) กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 50 (1) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา 16 (9) การจัดการศึกษา,(16) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการทุนชุมชน แก้วจัน คนนครตรัง ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องทุนชุมชน และนำความรู้ที่ได้ไปใช้วิเคราะห์ศักยภาพทุนชุมชนของตนเองในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนในอนาคต
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนนำทุนชุมชนไปใช้ในการแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบเศรษฐกิจในชุมชน และสามารถพัฒนาชุมชนด้วยทุนชุมชนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต
3. เพื่อเสริมสร้างให้ชุมชนมีระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เข้มแข็ง มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน

4. เป้าหมาย

1. จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับทุนชุมชน จำนวน 1 ครั้ง (50 คน)
2. จัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการใช้ทุนชุมชนพึ่งพาตนเองเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และพัฒนาระบบเศรษฐกิจในชุมชน จำนวน 1 ครั้ง (50 คน)

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. ศึกษาแนวทางการดำเนินโครงการ
2. ประสานขอความร่วมมือหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงานและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางต่างๆในการดำเนินโครงการ
3. จัดทำโครงการ คำสั่งมอบหมายงานฝ่ายต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการและเสนอผู้บริหารลงนามแต่งตั้งคณะทำงานและอนุมัติโครงการ
4. จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ และประชาสัมพันธ์โครงการฯ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายองค์กร/ชุมชนที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
5. ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนงานที่กำหนดไว้
6. ติดตามประเมินผลโครงการฯ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัฒนาชุมชน ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับเรื่องทุนชุมชน และนำความรู้ที่ได้ไปใช้วิเคราะห์ศักยภาพทุนชุมชนของตนเองในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนในชุมชน อันจะนำไปสู่การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาชุมชนให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนในอนาคต
2. ชุมชนสามารถนำทุนชุมชนไปใช้ในการแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบเศรษฐกิจในชุมชน และสามารถพัฒนาชุมชนด้วยทุนชุมชนที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพต่อไปในอนาคต
3. มีระบบเศรษฐกิจและทุนชุมชนที่เข้มแข็ง มั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองและจัดการตนเองได้อย่างยั่งยืน

ลำดับที่ 57

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการฮับ (HUB) แห่งความสุขของผู้สูงวัยเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ผู้สูงอายุ หรือกลุ่มประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป ถือว่าเป็นประชากรกลุ่มเฉพาะที่มีทั้งความเปราะบางและความเสี่ยง ต้องการกระบวนการพิเศษในการเข้าถึงการเสริมสร้างสุขภาพและสุขภาวะที่ดี โดยในขณะที่ประเทศไทยกำลังจะเข้าสู่ “สังคมสูงอายุอย่างสมบูรณ์” ในอีกไม่กี่ปีข้างหน้า การจัดสร้างระบบนโยบายสวัสดิการหรือกิจกรรมต่างๆ เพื่อรองรับประชากรกลุ่มนี้จึงมีความสำคัญยิ่ง เพราะสามารถช่วยเหลือกลุ่มผู้สูงอายุได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้จริง โดยจังหวัดตรังมีจำนวนสถิติผู้สูงอายุ ร้อยละ 16.48 ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563 (ข้อมูลจาก กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย)

กิจกรรมการออกกำลังกายและนันทนาการเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุที่ดี ช่วยพัฒนาสุขภาพร่างกายให้แข็งแรง เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ช่วยพัฒนาอารมณ์ให้มีความสุข สนุกสนานเพลิดเพลิน ช่วยผ่อนคลายความเครียด และด้วยผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าสร้างคุณประโยชน์มากมายให้กับประเทศ จึงสมควรที่จะได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี สามารถดำเนินชีวิตอย่างมีความสุขไม่เป็นปัญหาต่อครอบครัวและสังคม

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาสมรรถภาพด้านร่างกายผู้สูงอายุ โดยการออกกำลังกาย ให้มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และพัฒนาจิตใจให้ร่าเริงแจ่มใส พร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
2. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุด้านการประกอบอาชีพ ให้สามารถดูแลพึ่งพาตนเองได้ ไม่ก่อภาระต่อสังคม และเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
3. เพื่อส่งเสริมเชิดชูคุณงามความดีและให้ความสำคัญกับผู้สูงอายุให้มีความรัก ความสามัคคีกันกับกลุ่มผู้สูงอายุวัยเดียวกัน

4. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : ประกอบด้วย ผู้สูงอายุที่มีภูมิลำเนาในเขตเทศบาลนครตรัง และเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง

1. กิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 200 คน
2. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาผู้สูงอายุ จำนวน 100 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

1. เสนอโครงการต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาอนุมัติ
2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องเพื่อปรึกษาการดำเนินโครงการ
3. แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ และกรรมการฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการดำเนินโครงการ
4. ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้ร่วมกิจกรรมตามโครงการ
5. ดำเนินการขั้นตอนพัสดุ
6. ดำเนินการโครงการตามแผนงาน
7. รายงานสรุปผลการเข้าแข่งขันต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

6. ผู้รับผิดชอบ

งานสังคมสงเคราะห์ ฝ่ายสังคมสงเคราะห์ กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

สนามกีฬาเทศบาลนครตรัง 1 และสนามกีฬาเทศบาลนครตรัง ๒ (ทุ่งแจ้ง)

8. ระยะเวลาดำเนินการ

1. กิจกรรมนันทนาการสำหรับผู้สูงอายุ ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนมิถุนายน ของทุกปี
2. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาผู้สูงอายุ ระหว่างเดือนมกราคม - เดือนเมษายน ของทุกปี

9. งบประมาณ

250,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้สูงอายุมีการพัฒนาสมรรถภาพด้านร่างกาย มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง และจิตใจร่าเริงแจ่มใส พร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ
2. ผู้สูงอายุมีความสามารถด้านการประกอบอาชีพ ทำให้สามารถดูแลพึ่งพาตนเองได้ ไม่ก่อภาระต่อสังคม และเป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
3. ผู้สูงอายุได้รับการเชิดชูคุณงามความดี และทำให้ผู้สูงอายุมีความรัก ความสามัคคีกันกับกลุ่มผู้สูงอายุวัยเดียวกัน

ลำดับที่ 58

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น เทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรังเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวาง และเท่าเทียม โดยให้ประชาชน กลุ่มองค์กร ชุมชน เครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพ ความคิดเห็น ความต้องการ เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน รวมถึงตัดสินใจ รวมถึงติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงานของระบุงค์องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำโครงการ จัดเวทีประชาคมนี้ เพื่อให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ ของเทศบาลนครตรังโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชน ในชุมชน เพื่อมาเป็นข้อมูลการ พัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตาม อำนาจหน้าที่ของเทศบาลนครตรัง
2. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
3. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตย แบบมีส่วนร่วม
4. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ
5. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม
6. เพื่อจัดเก็บข้อมูลเป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 เตรียมการดำเนินการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น
- 6.2 ติดต่อประสานงานกลุ่มเป้าหมายและผู้เข้าร่วม
- 6.3 จัดประชาคม เพื่อแจ้งเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหาความต้องการ ประเด็นการพัฒนา และที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ สำหรับนำมา กำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ พร้อม ข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมสำหรับเสนอผู้บริหารเทศบาลประกาศใช้เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปี

6.4 สรุปผลการประชาคม และแจ้งให้หน่วยงานสังกัดเทศบาลนครตรังรวมทั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรังใช้เป็นแนวทางและข้อมูลในการจัดทำร่างแผนพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรังต่อไป หรือ เสนอความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เพิ่มเติมแก่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ 59

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรังมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่เทศบาลนครตรังจะบริหารงานใหม่ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลนครตรังให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณของเทศบาลนครตรัง และรวมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ส่งผลให้เกิดการบริหารงาน ใหม่มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

3. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน
- 2) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของตน
- 3) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการ ใหม่มีความถูกต้อง โปร่งใส
- 4) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนในการสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในพื้นที่เทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับในการดำเนินงาน การบริหารกิจการของเทศบาลนครตรัง ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลนครตรัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลนครตรัง

ลำดับที่ 60

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามนโยบายของรัฐบาล โดยกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประสานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความร่วมมือในการบริหารการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน(จปฐ.) ในชุมชนทุกครัวเรือน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น โดยนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ วางแผนการพัฒนา ซึ่งเป็นการแก้ปัญหาที่ตรงประเด็นแก่ชุมชน

เทศบาลนครตรัง จึงจัดทำโครงการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลในเขตเทศบาลนครตรัง โดยในขั้นตอนการดำเนินงาน ผู้จัดเก็บข้อมูลทำการสัมภาษณ์และบันทึกข้อมูลครัวเรือนตามคำถามข้อมูล จปฐ. ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์และสัญญาณเครือข่ายอินเทอร์เน็ตของผู้จัดเก็บเอง เพื่อนำข้อมูลที่ได้นี้ไปสู่การวางแผนแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ในเขตเทศบาลนครตรัง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสำรวจข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ ตัวชี้วัดทุกครัวเรือนในเขตความรับผิดชอบของแต่ละชุมชนในเขตเทศบาลนครตรัง

3.2 เพื่อใช้ข้อมูลเป็นแนวทางในการวางแผนแก้ปัญหาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

3.3 เพื่อให้ประชาชนสามารถพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ของตนเองและครอบครัวให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างน้อยผ่านเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน

4. เป้าหมาย

ผู้จัดเก็บและผู้บันทึกข้อมูล ในเขตเทศบาลนครตรัง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น 218 คน

5. วิธีการ/ขั้นตอนดำเนินการ

5.1 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ

5.2 เตรียมดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ

5.3 ดำเนินงานตามโครงการ

5.4 สรุปและประเมินผลโครงการ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 30,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ครั้วเรือในเขตเทศบาลนครตรัง มีข้อมูลพื้นฐานในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ครบตามหลักเกณฑ์ และเป็นผลในการนำไปพัฒนาความจำเป็นของชุมชน

10.2 เทศบาลนครตรัง มีข้อมูลพื้นฐานในเขตเมืองที่ถูกต้อง เป็นจริงสามารถนำไปวางแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้ดี

10.3 เป็นฐานข้อมูลในการวางแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาในท้องถิ่น

10.4 เทศบาลนครตรังสามารถดำเนินการและประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการปรับปรุงแก้ไขปัญหาของครั้วเรือที่ไม่ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดในเรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ลำดับที่ 61

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ โครงการแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง
2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนแม่บทชุมชนเป็นแผนที่เกิดจากการจัดการและการจัดกระบวนการเรียนรู้ของคนในชุมชน โดยร่วมกันคิด ร่วมกันค้นหา เรียนรู้ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการนำไปสู่การพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของชุมชน เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติรองรับการดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ.2562 (ฉบับปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565) และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 ข้อ 17 ในการจัดทำร่างแผนพัฒนา ให้เทศบาล เมืองพัทยา องค์การบริหารส่วนตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง นำความต้องการจากแผนชุมชนที่เกินศักยภาพของชุมชนที่ดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนา จึงกำหนดแนวทางการสนับสนุนการจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง

เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลนครตรัง ทางเทศบาลนครตรัง ได้มีนโยบายในเรื่องดังกล่าว เพื่อจะได้นำความต้องการของประชาชนมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง จึงได้มอบหมายให้งานพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม ดำเนินการจัดทำเวทีประชาคมแผนชุมชน เพื่อรับรองข้อมูลใช้ประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.2566 – 2570) จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการคิด ค้นหา เรียนรู้ ร่วมกันจัดทำแผนแม่บทชุมชนพึ่งตนเอง เพื่อบรรจุเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่นเทศบาล ตามความต้องการของชุมชน
- 3.2 เพื่อให้สมาชิกในชุมชนได้เสนอปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชน ทำความเข้าใจในการจัดทำแผนแม่บทชุมชน
- 3.3 เพื่อต้องการให้แผนแม่บทชุมชนมีความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนพัฒนาในระดับพื้นที่

4. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนและสมาชิกชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

5. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

- 5.1 เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 5.2 ดำเนินการจัดประชุม แบ่งเป็น 4 ครั้ง
- 5.3 ดำเนินงานตามโครงการ
- 5.4 สรุปและประเมินผลโครงการ

6. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานชุมชนเมือง ฝ่ายพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม

7. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม อาคารอเนกประสงค์ เทศบาลนครตรัง

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

9. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ 50,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สมาชิกในชุมชนมีส่วนร่วมในการคิด ค้นหา เรียนรู้ ร่วมกันจัดทำแผนแม่บทชุมชน
พึ่งตนเอง เพื่อบรรจุเข้าสู่แผนพัฒนาท้องถิ่น ตามความต้องการของชุมชน

10.2 สมาชิกในชุมชนได้เสนอปัญหา และแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชน ทำความเข้าใจ
ในการจัดทำแผนแม่บทชุมชน

10.3 แผนแม่บทชุมชนมีความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนการเชื่อมโยงและบูรณาการแผนพัฒนา
ในระดับพื้นที่

ลำดับที่ 62

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการ มีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มีขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการสม่ำเสมอ

การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีความสำคัญสำหรับส่วนราชการ หน่วยงานต่างๆ เพราะในการบริหารราชการ หรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ การให้บริการของส่วนราชการ นั้นจะเป็นสิ่งที่ประชาชนพึงพอใจหรือไม่ ขึ้นอยู่กับการแสดงออกโดยผ่านกระบวนการร้องทุกข์ ร้องเรียน ให้ข้อเสนอแนะ ค่ายกย่อง ชมเชย นอกจากเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ข้อเสนอแนะของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานต่างๆแล้ว ยังมีเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนของประชาชนที่เกิดจากความไม่เป็นธรรมในสังคม หรือเกิดกรณีพิพาทระหว่างประชาชนด้วยกันเอง ซึ่งเทศบาลนครตรังมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 ในการรับเรื่องร้องเรียน ข้อเสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 56 และประกอบกับมาตรา 52 และมาตรา 41 แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 กำหนดให้เมื่อส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือ ปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป ซึ่งการดำเนินการแก้ไขปัญหาร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคล

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง

3.2 เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในเขตเทศบาลนครตรัง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ประชาชนผู้ได้รับความเดือดร้อน

4.2 หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลนครตรัง

6.2 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

6.3 มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการจัดการข้อร้องเรียนร้องทุกข์ของเทศบาลนครตรัง

6.4 แจ้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งเทศบาลนครตรัง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการดำเนินงาน

การบริหารงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

ศูนย์บริการรับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลนครตรังในรูปแบบของคณะกรรมการ โดยมีปลัดเทศบาลเป็นประธาน และมีคณะกรรมการศูนย์ ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก/กองต่างๆ เป็นคณะกรรมการ มีหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นกรรมการและเลขานุการ

การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

- (1) ร้องเรียนด้วยตนเอง
- (2) ร้องเรียนทางจดหมาย/โทรสาร 075-211493
- (3) ร้องเรียนทางโทรศัพท์ 1132
- (4) ร้องเรียนทางสื่อออนไลน์ Facebook / Line / PR NAKORNTRANG

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 ทำให้ปัญหาของประชาชนที่ได้ความเดือดร้อนได้รับแก้ไข
- 10.2 ขจัดปัญหา อุปสรรค ความไม่เป็นธรรมในสังคม แก้ไข และป้องกันการทุจริต
- 10.3 มีช่องทางรับฟังปัญหา ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ลดปัญหาความขัดแย้ง
- 10.4 ทำให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- 10.5 ทำให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ

ลำดับที่ 63

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ช่องทางติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ผ่านโซเชียลมีเดีย

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลนครตรังเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น การติดต่อสื่อสารจึงเป็นสิ่งสำคัญ ซึ่งในปัจจุบันการติดต่อสื่อสารมีหลายรูปแบบ การติดต่อสื่อสารผ่านโซเชียลมีเดียยังเป็นช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด และทันสมัย เทศบาลนครตรังจึงให้ความสำคัญกับช่องทางติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ผ่านโซเชียลมีเดีย

ดังนั้น เทศบาลนครตรังจึงได้มุ่งเน้นที่จะประชาชนสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ผ่านโซเชียลมีเดีย

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ประชาชนผู้ติดต่อได้รับความสะดวก รวดเร็ว และประหยัดค่าใช้จ่าย
2. เพื่อเป็นช่องทางอีกช่องทางหนึ่งในการติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง

4. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนทั่วไป

5. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการ/แผนงานและขออนุมัติดำเนินโครงการ/แผน ต่อผู้บริหาร
2. กำหนดรูปแบบการติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ผ่านโซเชียลมีเดีย
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง โซเชียลมีเดีย
4. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ
5. รายงานผลการดำเนินการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 - 2570

7. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสารสนเทศ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

9. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

มีช่องทางการติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเทศบาลเพิ่มขึ้น

ผลลัพธ์

1. ประชาชนมีความพึงพอใจในการติดต่อกับเทศบาลนครตรัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของผู้มาขอรับบริการ (สำรวจโดยใช้แบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการ)
2. ใช้เทคโนโลยีให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ลำดับที่ 64

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการติดตาม/ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 253 บัญญัติว่าการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สภาท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่น ต้องเปิดเผยข้อมูลและรายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชนทราบ รวมทั้งมีกลไกให้ประชาชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 ข้อ 29 “(3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเดือนธันวาคมของทุกปี”

การติดตามและประเมินผล เป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผน การดำเนินงานตามแผนจะมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด หรือปฏิบัติตามวัตถุประสงค์หรือไม่ ขึ้นอยู่กับการติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ หากไม่มีระบบการติดตามโครงการแล้ว อาจส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับประโยชน์น้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน เสียเวลาในการตรวจสอบ เกิดความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้งบประมาณเพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรงเชื่อถือได้เพื่อติดตามความคืบหน้าในการดำเนินโครงการเพื่อให้สามารถปรับตัวและแก้ไขปัญหาได้ทันต่อเหตุการณ์

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 253 และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2561 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแก้ไขแผนงาน/โครงการ/การดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ สิ่งแวดล้อมและสถานการณ์ต่างๆ ภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชน ซึ่งจะแสดงให้เห็นประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินการ เทศบาลนครตรัง

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารราชการท้องถิ่นของเทศบาลนครตรัง ซึ่งจะช่วยตอบสนองภารกิจตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน รวมทั้งปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

3.2 เพื่อให้ทราบความก้าวหน้าการดำเนินงานตามระยะเวลาและเป้าหมายที่กำหนดไว้ สภาพผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหา อุปสรรคในการพัฒนาท้องถิ่นตามภารกิจที่ได้กำหนดไว้

3.3 เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับเร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข ขอบกพร่องของการดำเนินงาน โครงการ การยกเลิกโครงการที่ไม่เหมาะสมหรือหมดความจำเป็นของเทศบาลนครตรัง

3.4 เพื่อทราบถึงสภาพภาพการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลนครตรัง

3.5 เพื่อสร้างความรับผิดชอบของบุคลากรเทศบาลนครตรังที่เกี่ยวข้องในทุกกระดับที่จะต้องผลักดันให้การดำเนินการตามแผนงาน โครงการต่างๆ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์กับให้เกิดประโยชน์กับผู้มีส่วนได้เสีย ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ประชาชนหรือสังคมส่วนรวมมากที่สุด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง ประจำปี

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง
- 6.2 คณะกรรมการติดตามฯ กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- 6.3 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย
- 6.4 เก็บรวบรวมข้อมูลตามแนวทางวิธีการที่คณะกรรมการติดตามฯ กำหนด
- 6.5 ประมวลผลและการวิเคราะห์ข้อมูล
- 6.6 รายงานผล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 มีรายงานการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง ประจำปี อย่างน้อยปีละ 1 เล่ม
- 10.2 ประชาชนในเขตพื้นที่ในเขตเทศบาล/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้มีส่วนร่วม ได้แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ
- 10.3 ได้ทราบข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นในอนาคต

ลำดับที่ 65

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครตรังในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลนครตรังโดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครตรังให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลนครตรัง และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรัง กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง จำนวน 13 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

7. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 2 ปี ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (2) และข้อ 9 กำหนด หากเมื่อคณะกรรมการหมดวาระ กรณีที่มีตำแหน่งว่างลงเนื่องจากครบวาระการดำรงตำแหน่ง ให้จัดให้มีการคัดเลือกแทนตำแหน่งที่ว่างภายใน 45 วัน นับแต่วันที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครตรังมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลนครตรัง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครตรัง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลนครตรัง ตรงตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลนครตรังด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ 66

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (1) และข้อ 8 กำหนดให้เมืองครและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลนครตรังในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองครในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 เทศบาลนครตรังโดยกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรัง

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น ในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลนครตรังให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลนครตรัง ด้วยความถูกต้องโปร่งใสและสุจริต

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรัง จำนวน 23 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งเทศบาลนครตรัง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาฯ ตามสัดส่วนที่ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนฯ กำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2558 หมวด 1 องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ 7 (1) และข้อ 8 กำหนดว่าคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรัง มีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกก็ได้

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลนครตรังมีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลนครตรัง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น และร่วมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น เสนอแนะแนวทางการพัฒนา และการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้กับเทศบาล นำปัญหาความต้องการจากแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชน ที่เกินศักยภาพของหมู่บ้านหรือชุมชน ที่จะดำเนินการเองได้มาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น แต่หากเกินศักยภาพของเทศบาล ให้เสนอปัญหา ความต้องการ ไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดนำมาพิจารณาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัดตามอำนาจหน้าที่

ลำดับที่ 67

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการติดตามและประเมินโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพ เทศบาลนครตรัง
2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลนครตรังร่วมกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) ได้ตกลงความร่วมมือจัดตั้งสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการ หน่วยงานสาธารณสุข หน่วยงานอื่น องค์กรหรือกลุ่มประชาชน เพื่อให้บุคคลสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสมและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. 2561 โดยเพื่อให้การบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรังเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงอาศัยอำนาจ ข้อ 17 ประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. 2561 บัญญัติว่า คณะกรรมการกองทุนหลักมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศนี้ หรือตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง โดยมีหน้าที่ประเมินผลโครงการและตรวจสอบความถูกต้องของรายงานสรุปผลการดำเนินงานของโครงการต่าง ๆ ที่ขอรับการสนับสนุนดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ พร้อมทั้งรายงานผลการติดตามประเมินผลโครงการให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ เพื่อใช้ประกอบการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

3. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลโครงการและตรวจสอบความถูกต้องของรายงานสรุปผลการดำเนินงานของโครงการที่ขอรับการสนับสนุนดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 ติดตามและประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง

4.2 รายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เขตเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดประชุมคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง จำนวน 4 ครั้ง/ปี

2. ดำเนินการติดตามและประเมินผลโครงการที่ขอรับการสนับสนุนดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้งสุ่มตรวจการจัดกิจกรรมจริงโดยการลงพื้นที่ติดตามโครงการ

3. รายงานผลการติดตามและประเมินผลโครงการให้คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ทราบ และให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการบริหารกองทุนฯ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 100 ของโครงการที่ขอรับการสนับสนุนดำเนินการจากกองทุนหลักประกันสุขภาพฯ ได้รับการประเมินผลโครงการและตรวจสอบความถูกต้องของรายงานสรุปผลการดำเนินงานการ

ลำดับที่ 68

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยมาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติ ให้มีการควบคุมภายในเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 เทศบาลนครตรัง จึงต้องประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผลประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

3.2 เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของเทศบาลนครตรังทั้ง 8 สำนัก/กอง และ 1 หน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน มีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในครบองค์ประกอบทั้ง 5 ประการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

6.1 แจกหน่วยงานทั้ง 8 สำนัก/กองและ 1 หน่วยงานปรับปรุงคำสั่งแบ่งงาน และเตรียมการประเมิน และรายงานผลการควบคุมภายในตามแบบที่กำหนด

6.2 แจกหน่วยงานทั้ง 8 สำนัก/กองและ 1 หน่วยงานรายงานผลการควบคุมภายในของปีงบประมาณนั้น ปรับปรุงและจัดวางระบบการควบคุมภายใน ปีงบประมาณถัดไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

ลำดับที่ 69

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการกฏบัตร การตรวจสอบภายในประจำปี

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการตรวจสอบภายในของส่วนราชการ พ.ศ. 2551 หมวด 2 หน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อ 13 (2) กำหนดให้ หน่วยงานตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ความรับผิดชอบ กำหนดกฏบัตรไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบและเผยแพร่หน่วยรับตรวจทราบ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลต่างๆ ทางด้านการเงิน การบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องของหน่วยรับตรวจ ให้เป็นตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

3.2 เพื่อสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ว่าเพียงพอและเหมาะสม

3.3 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน งาน และโครงการให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด

3.4 เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

3.5 เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การปฏิบัติงานในแผนตรวจสอบภายในประจำปี 2565 เกิดความเรียบร้อย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

ปฏิบัติการตรวจสอบภายในตามที่กำหนดไว้ในกฏบัตรตรวจสอบภายใน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

แผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ สำเร็จครบถ้วน

ลำดับที่ 70

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการจัดทำแบบประเมินด้านการตรวจสอบภายใน และแบบสำรวจด้านการควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มาตรา 79 ให้หน่วยงานของรัฐมีการตรวจสอบภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ว่าเพียงพอและเหมาะสม
- 3.2 เพื่อสอบทานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ ว่าเพียงพอและเหมาะสม
- 3.3 เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน งาน และโครงการให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนด
- 3.4 เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา และสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์
- 3.5 เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งเสนอแนะแนวทางแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลนครตรัง ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลยิ่งขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

ประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กระทรวงการคลัง กรมบัญชีกลางกำหนด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการประเมินจะต้องเกิน ร้อยละ 60 ของเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

ลำดับที่ 71

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี
2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนดข้อที่ 4 จัดทำและเสนอแผนการตรวจสอบประจำปีต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐก่อนเสนอ คตส. เพื่อพิจารณาอนุมัติภายในเดือนสุดท้ายของปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี
3. วัตถุประสงค์

เพื่อสอบทานในการปฏิบัติราชการตามแผนการตรวจสอบภายใน ที่ได้อนุมัติไว้
4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อปฏิบัติการตรวจสอบภายในตามที่ได้อนุมัติไว้ให้สมบูรณ์ เรียบร้อย
5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง
6. วิธีดำเนินการ

จัดทำแผนปฏิบัติการตรวจสอบภายในตามที่ได้อนุมัติไว้
7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570
8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ
9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน
10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ความสำเร็จปฏิบัติการตรวจสอบภายในตามที่ได้อนุมัติไว้ ครบถ้วน

ลำดับที่ 72

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.2561 ข้อ 8 ให้คณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานของรัฐ รายงานประกอบด้วย ความเห็นของผู้ตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการสอบทานการควบคุมภายในของหน่วยงานของรัฐ (รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน : ปค.6)

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สอบทานในการการประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลนครตรัง ด้วยวิธีการสอบทาน ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายในจัดทำสำเร็จภายใน 90 นับแต่ต้นปีงบประมาณ

ลำดับที่ 73

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การสอบทาน ควบคุมพัสดุคอมพิวเตอร์ ภายในของเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การวางแผนการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบประจำปี ในการวางแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan ในที่นี้คือการสอบทาน ควบคุมพัสดุคอมพิวเตอร์ เพื่อให้ถือปฏิบัติตาม 1. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้ทราบว่ามี การลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อควบคุมพัสดุคอมพิวเตอร์หรือไม่ โดยแยกเป็นชนิดและแสดงรายการตามตัวอย่างที่คณะกรรมการนโยบายกำหนด โดยให้มีหลักฐานการรับเข้าบัญชีหรือทะเบียนไว้ประกอบรายการ

3.2 เพื่อให้ทราบว่ามี การเก็บรักษาพัสดุให้เป็นระเบียบเรียบร้อยปลอดภัยและครบถ้วนถูกต้องตรงตามบัญชีหรือทะเบียนคุม

3.3 เพื่อให้ทราบว่าการเบิกพัสดุหัวหน้าหน่วยงานที่ต้องใช้พัสดุเป็นผู้เบิกหรือไม่

3.4 สอบทานการเบิกพัสดุ การเก็บรักษา การใช้งาน ว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ หรือไม่

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 เพื่อให้ทราบที่พัสดุมืออยู่จริงครบถ้วนตรงตามบัญชีหรือทะเบียนคุมและทราบถึงสภาพการใช้งานของพัสดุ

4.2 เพื่อให้ทราบว่ามี การปฏิบัติตามระเบียบฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมพัสดุ

4.3 สอบทานการเบิกพัสดุ การเก็บรักษา การใช้งาน ว่ามีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ต้องมีการสอบทานทุกสำนัก/กอง ในเรื่อง ควบคุมพัสดุคอมพิวเตอร์ และทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน 60 วันหลังจากมีการสอบทาน

ลำดับที่ 74

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ การสอบทาน การใช้และการรักษาธรรมาภิบาล ภายในของเทศบาล นครตรัง

2. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การวางแผนการปฏิบัติงาน ผู้ตรวจสอบภายในควรจัดทำแผนการปฏิบัติงานตามภารกิจ ให้สอดคล้องกับแผนการตรวจสอบประจำปี ในการวางแผนการปฏิบัติงาน (Engagement Plan ในที่นี้คือการสอบทาน การใช้และการรักษาธรรมาภิบาล เพื่อให้ถือปฏิบัติตาม การใช้และการรักษาธรรมาภิบาล

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อตรวจสอบการควบคุมการใช้รถยนต์ราชการ รวมถึงการควบคุมการเติมน้ำมันและการซ่อมบำรุงตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

2. เพื่อตรวจสอบถึงการบันทึกรายการต่างๆ ในสมุดบันทึกการใช้รถ และรายงานต่างๆ ว่าบันทึกเป็นปัจจุบัน และมีเอกสารประกอบการบันทึกถูกต้อง ครบถ้วน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. 2523 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

4.1 การใช้และการรักษาธรรมาภิบาลปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ และนโยบายที่กำหนด

4.2 ระบบควบคุมภายในของการใช้และการรักษาธรรมาภิบาลมีความเหมาะสมเพียงพอในการป้องกันไม่ให้เกิดความเสียหาย

5. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ต้องมีการสอบทานทุกสำนัก/กอง ในเรื่อง การใช้และการรักษาธรรมาภิบาล และทำรายงานผลการตรวจสอบภายใน 60 วันหลังจากมีการสอบทาน

ลำดับที่ 75

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการจัดวางระบบควบคุมภายในและการประเมินผลการควบคุมภายใน
2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2561 โดยมาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561 ให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติ ให้มีการควบคุมภายในเป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 เทศบาลนครตรัง จึงต้องประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปี สิ้นสุดวันที่ 30 เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วยวิธีการที่หน่วยงานกำหนด ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วย มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการ ควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผลประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงินและไม่ใช้การเงิน ที่เชื่อถือได้ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงาน

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน
- 3.2 เพื่อให้หน่วยงานของเทศบาลนครตรังมีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบ การควบคุมภายใน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

หน่วยงานของเทศบาลนครตรังทั้ง 8 สำนัก/กอง และ 1 หน่วยงานมีการจัดวางระบบการควบคุม ภายใน มีการติดตาม ประเมิน รายงานผล และปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน โดยใช้มาตรฐานการควบคุม ภายในครบองค์ประกอบทั้ง 5 ประการ

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 แจกหน่วยงานทั้ง 8 สำนัก/กองและ 1 หน่วยงานปรับปรุงคำสั่งแบ่งงาน และเตรียมการประเมิน และรายงานผลการควบคุมภายในตามแบบที่กำหนด
- 6.2 แจกหน่วยงานทั้ง 8 สำนัก/กองและ 1 หน่วยงานรายงานผลการควบคุมภายในของปีงบประมาณ นั้น ปรับปรุงและจัดวางระบบการควบคุมภายใน ปีงบประมาณถัดไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

ลำดับที่ 76

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 หมวด 4 การบัญชีการรายงาน และการตรวจสอบ มาตรา 79 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยถือปฏิบัติตามมาตรฐาน และหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง กำหนด และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค0409.4/ว23 ลงวันที่ 19 มีนาคม 2562 มาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการ บริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการบริหาร จัดการความเสี่ยงโดยถือปฏิบัติในรอบระยะเวลาบัญชีของหน่วยงานของรัฐในรอบงบประมาณถัดจากที่ กระทรวงการคลัง ประกาศเป็นต้นไป (งบประมาณ 2563) และข้อ 4 ของหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2562 ระบุว่า กรณีหน่วยงานของรัฐมีเจตนาหรือปล่อยปละละเลยในการปฏิบัติตามมาตรฐานหรือหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหาร จัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยไม่มีเหตุอันควร ให้กระทรวงการคลัง พิจารณาความเหมาะสมในการเสนอความเห็นเกี่ยวกับพฤติกรรมของหน่วยงานของรัฐดังกล่าว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามอำนาจและหน้าที่ต่อไปและประกอบกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในการเป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงาน ของสวนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และลดปัญหาทุจริตประพัตมิชอบและยังสะท้อน ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลด้วย ดังนั้น คณะกรรมการการบริหารความเสี่ยงเทศบาลนครตรังจึงได้จัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ขึ้น สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิด ความเสียหายในระดับความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับประเมินควบคุม และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานเข้าใจหลักการ และกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง
2. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบขั้นตอน และกระบวนการในการวางแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
3. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
4. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง
5. เพื่อเป็นเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจตลอดจนเชื่อมโยงการบริหารจัดการความเสี่ยงกับกลยุทธ์
6. เพื่อลดโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรการควบคุมภายใน

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

1. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำไปใช้ในการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้
2. ผู้บริหารท้องถิ่นและผู้ปฏิบัติงานสามารถระบุความเสี่ยง วิเคราะห์ความเสี่ยงประเมินความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
3. สามารถนำแผนบริหารความเสี่ยงไปใช้ในการบริหารงานที่รับผิดชอบ

4. พัฒนาความสามารถของบุคลากรและกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
5. เกิดความรับผิดชอบต่อความเสี่ยงและการบริหารความเสี่ยงถูกกำหนดขึ้นอย่างเหมาะสมทั่วทั้งองค์กร
6. การบริหารความเสี่ยงให้ได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานบริหารจัดการความเสี่ยงของเทศบาลในการบรรลุเป้าหมายตามกฎหมายจัดตั้งสวนราชการ (ภารกิจ) และเป้าหมายตามแผนดำเนินงานประจำปีของสวนราชการ โดยมีผู้บริหารระดับสูง และผู้แทนจากทุกหน่วยงานในสังกัดรวมเป็นคณะกรรมการ/คณะทำงานโดยผู้บริหารระดับสูงต้องมีส่วนร่วมที่สำคัญในการกำหนดนโยบายหรือแนวทางในการบริหารความเสี่ยง

2. วิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบต่อหรืออาจสร้างความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน) หรือความล้มเหลวหรือลดโอกาสที่จะบรรลุเป้าหมายตามกฎหมายจัดตั้งสวนราชการ และเป้าหมายตามแผนดำเนินงานประจำปีของสวนราชการ รวมทั้งมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต พร้อมทั้งมีการจัดลำดับความสำคัญของปัจจัยเสี่ยง โดยดำเนินการ ดังนี้-จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากร-จัดประชุมปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยทำการระบุปัจจัยเสี่ยงวิเคราะห์ความเสี่ยง และจัดลำดับความเสี่ยง

3. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงโดยได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหารระดับสูงของเทศบาล สื่อสาร/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการบริหารความเสี่ยงฯ รวมทั้งกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผล และแจ้งเวียนให้กับทุกหน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้แผนบริหารความเสี่ยงควรกำหนดกิจกรรม/มาตรการที่จะแก้ไขลดหรือป้องกันความเสี่ยงให้ครอบคลุมทุกด้าน ได้แก่ ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน และด้านระเบียบ กฎหมาย

4. ดำเนินการตามแผนการบริหารความเสี่ยงขององค์กร และให้มีการกำกับติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนอย่างครบถ้วนทุกกิจกรรม รวมทั้งพิจารณาหาแนวทางแก้ไขที่อาจจะเกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ และนำเสนอผู้บริหารระดับสูงของสวนราชการอย่างน้อย 1 ครั้ง

5. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงโดยระบุผลการประเมินความเสี่ยงและจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยจำแนกระหว่างปัจจัยเสี่ยงที่สามารถควบคุม/บริหารจัดการและปัจจัยเสี่ยงที่ยังไม่สามารถควบคุม/บริหารจัดการให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้ จะต้องมีการกำหนดข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนเพื่อใช้ในการดำเนินงานในปต่อไปและนำเสนอต่อผู้บริหาร

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 - 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงโดยระบุผลการประเมินความเสี่ยงจากที่ได้ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง

ลำดับที่ 77

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลนครตรังได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลนครตรังจึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตาม บทบาทและอำนาจหน้าที่

3.2 เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

3.3 เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง จำนวน 24 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

ทั้งในเทศบาลนครตรัง และหน่วยงานอื่นที่จัดฝึกอบรม

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลนครตรังและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

6.2 เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนักปลัดเทศบาล หรือกองการเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ

6.3 แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาเทศบาลนครตรัง โดยผ่านนายกเทศมนตรีนครตรัง

6.4 ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายในหมวดค่าใช้จ่าย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักรและนอกราชอาณาจักร และค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลนครตรัง

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- 10.2 สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ ๆ
- 10.3 การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย
- 10.4 จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นของเทศบาลนครตรัง จำนวน 24 รายได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ลำดับที่ 78

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลนครตรังให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางจะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลนครตรังมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลนครตรังและลดการทุจริต

เทศบาลนครตรังจึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภา ร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลนครตรังเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้
- 3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลนครตรัง จำนวน 24 คน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- 6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผน ฯลฯ
- 6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลนครตรัง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

งานกิจการสภาเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- 10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- 10.2 การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ลำดับที่ 79

1. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ผ่านหน้าเว็บไซต์

2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบต่อในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจสังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นในทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ

เทศบาลนครตรังมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงาน ส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น เกี่ยวกับการทุจริตขององค์กร จึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของระบุนิติบุคคลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สะดวก ปลอดภัย สำหรับบุคลากรและประชาชน

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลนครตรัง

5. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลนครตรัง

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่านทางช่องทางออนไลน์ ให้อยู่บนหน้าเว็บไซต์หลักของเทศบาลนครตรัง

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต บุคลากรและประชาชนทราบโดยทั่วกัน

3. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2566 – 2570

8. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

9. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่สะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย สำหรับผู้ร้องเรียน